



Laboratorio  
Nacional  
de Ciencias  
de la Sostenibilidad



## EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

FED-SGC	Fecha: 13/12/2019	Versión: 0	Página 1 de 2
---------	-------------------	------------	---------------

**Objetivo de la evaluación:** Conocer el desempeño del integrante del grupo de trabajo del servicio de creación de capacidades, con finalidad de retroalimentar y, en su caso, determinar necesidades de formación para incrementar el desempeño y mejora del proceso de servicio de creación de capacidades.

**Nombre del evaluado:** \_\_\_\_\_

**Servicio Asociado:** \_\_\_\_\_

**Instrucciones:** Lea cuidadosamente cada una de las preguntas y marque la casilla de la respuesta que más se acerque a las condiciones de desempeño observado.

Por favor califique su nivel de satisfacción de acuerdo con las siguientes afirmaciones:

Totalmente de acuerdo=3, Parcialmente de acuerdo=2, Totalmente en desacuerdo=1

Señale "NA" si no tiene información suficiente para evaluar la pregunta realizada.

Pregunta	NA	1	2	3
1. ¿El académico se apegó al tiempo acordado para cada actividad comprometida? (carta compromiso)				
2. ¿Propuso algún plan o estrategia para llevar a cabo el objetivo del servicio?				
3. ¿Mostró interés de asumir o colaborar en actividades extras a las comprometidas en las cartas compromiso?				
4. ¿Trabajó con ética en cada actividad realizada?				
5. ¿Aprovechó las herramientas que les ofrece el LANCIS para la ejecución de los servicios?				
6. ¿Propuso alguna estrategia o acción para ahorrar o reducir costos en el uso de los recursos para la ejecución del servicio?				
7. ¿Influyó de manera positiva a la convivencia con sus compañeros académicos?				
8. ¿Mostró compromiso con los objetivos de la organización?				
9. ¿Su desempeño va de acuerdo con la misión del LANCIS?				
10. ¿Sus habilidades y técnicas profesionales contribuyeron para cumplir los objetivos del servicio de creación de capacidades?				
11. ¿Se mostró abierto a colaborar con otros miembros del grupo de trabajo?				



Laboratorio  
Nacional  
de Ciencias  
de la Sostenibilidad



### EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

FED-SGC	Fecha: 13/12/2019	Versión: 0	<b>Página 2 de 2</b>	
---------	-------------------	------------	----------------------	--

Pregunta	NA	1	2	3
12. ¿Mostró habilidades para trabajar en equipo?				
13. ¿Reaccionó analítica y proactivamente ante algún problema en el equipo de trabajo?				
14. En su caso, ¿Propuso soluciones a los conflictos?				
15. En su caso, ¿Reaccionó propositivamente ante los cambios derivados de la ejecución del servicio?				
16. En su caso, ¿Se adaptó a las eventualidades que se presentaron en el desarrollo del servicio de creación de capacidades?				

---

(Nombre y firma del evaluador)