



PRIMER INFORME

INSTITUTO DE ECOLOGÍA

Dra. Ana E. Escalante



Agradecimientos Institucionales

- Dr. Leonardo Lomelí Vanegas RECTORÍA
- Dra. Patricia Dolores Dávila Aranda
 SECRETARÍA GENERAL
- Mtro. Tomás Humberto Rubio Pérez SECRETARÍA ADMISTRATIVA
- Mtro. Hugo Alejandro Concha Cantú ABOGACÍA GENERAL
- Dra. Diana Tamara Martínez Ruíz
 SECRETARÍA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
- Dra. María Soledad Funes Argüello
 COORDINACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA



Consejo interno



Ana Espinosa Secretaría Académica Julio Campo



Juan Fornoni Jefe del Depto. de Ecología Evolutiva Luis Eguiarte



Karina Boege
Mariana Benítez (suplente)
Representante de los Investigadores
ante el CTIC
Julieta Rosell



Edgar Ávila Representante del personal Técnico Ana Espinosa



Ana E. Escalante
Presidenta

Presidenta

Designados

Electos



Sergio Ancona
Coordinador de Docencia y
Formación de Recursos
Humanos
Alejandro González



Ella Vázquez
Jefa del Depto. de Ecología
de la Biodiversidad

Luis Osorio



Adriana Garay
Alejandro Córdoba (suplente)
Representante del Personal
Académico ante el CAABQyS



Roxana Torres Representante de los investigadores ante el Cl



Daniel Piñero Representante de los tutores PCB



Yosune Miquelajauregui Jefa del Depto. LANCIS



Tonantzin Tarín Jefa del Depto. de Ecología Funcional Ma. de la Paz Sánchez



Carlos Cordero (suplente)
Representante de los
Investigadores ante CUniversitario

Juan Núñez (Titular)



Lakshmi Charli Representante de los Tutores Posgrado Sostenibilidad



Comisión Dictaminadora



Alfonso Ginori (IRyA)





Rodolfo Arellano (ENCT)







Adolfo Gracia (ICML)



Aurea Orozco (INeurobiol)



Julieta Benítez (IIES)



Comisión Evaluadora PRIDE

Silke Cram (IG) 2025

► Bertha María Josefina González (IFC) 2021-2025

Xóchitl Pérez (IFC) 2025

Antonio González 2021-2025







Daniel de los Cobos (llng) 2023-2027

Luisa Falcón (IE) 2022-2026





Francisco Aurelio Galindo (FMVZ) 2025

Arturo Carlos II Becerra (FC) 2021-2025



Comités y Comisiones Internas 2025

Febrero 2007
Comité Editorial

Diciembre 2012

Comité de Ética

Septiembre 2014
Comité de Enseñanza

Octubre 2014

Comisión de Bioseguridad

Agosto 2017
Subcomité de Superación Académica

19 Agosto 2017 — Comisión Local de Seguridad y Protección Civil

Comité Asesor del Laboratorio de Microdisección Laser (LabMicroLas)

Marzo 2021 — Comisión Interna para la Igualdad de Género CInIG

Abril 2024

Comisión para la postulación de premios

6 Comité de Becas





Unidades de Apoyo Académico

Marco Solano Genética Molecular Secuenciación Masiva



Morena Avitia Secuenciación Masiva



Gastón Contreras Microscopía avanzada y microdisección láser

Esther Sánchez
Encargada del Invernadero



Enrique Solís Equipos Especializados



Graciela García Análisis de producción y desempeño académico



Unidades de Apoyo Académico

Alejandro González Cómputo







Jimena Rey Biblioteca







Gabriela Jiménez Difusión y Divulgación

Clementina Equihua Difusión y Divulgación



Misión

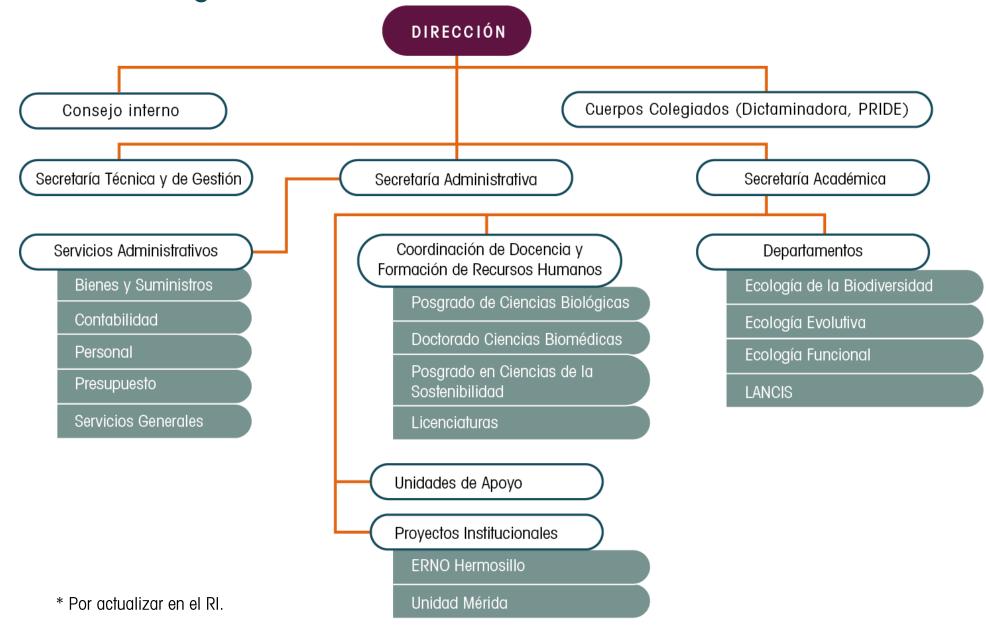
Impulsar el desarrollo de la **Ecología y** todas las **áreas afines** que se cultivan en el Instituto a través de la realización de investigación de alta calidad, la formación de investigadores y profesionistas, la divulgación y difusión del conocimiento científico, así como de su aplicación, a través de la **vinculación** con **sectores no** académicos, para la atención de problemas socio-ambientales de México y del mundo.

Visión

...la cual tiene como metas centrales mantener y seguir impulsando el **liderazgo** internacional del IE en el estudio de la ecología y la evolución, así como promover el tránsito hacia la sostenibilidad de los sistemas socioambientales, mediante el desarrollo de investigación de frontera así como de la vinculación con otras disciplinas y sectores no académicos para la toma de decisiones.



Estructura orgánica*





Organigrama /

María Monroy Secretaria Técnica y de Gestión



Ana E. Escalante
Directora



Carmen Aguilar Secretaria Administrativa



Ana Espinosa Secretaria Académica Lulio Campo



Sergio Ancona Coordinación de Docencia y Formación de Recursos Humanos • Alejandro González



Ella Vázquez Ecología de la Biodiversidad CLuis Osorio



Juan Fornoni Ecología Evolutiva Luis Eguiarte



Yosune Miquelajauregui LANCIS



Tonantzin Tarín Ecología Funcional Ma. de la Paz Sánchez



Funcionarios (7) académicos



Jubilados 2024



Silvia Barrientos Villanueva

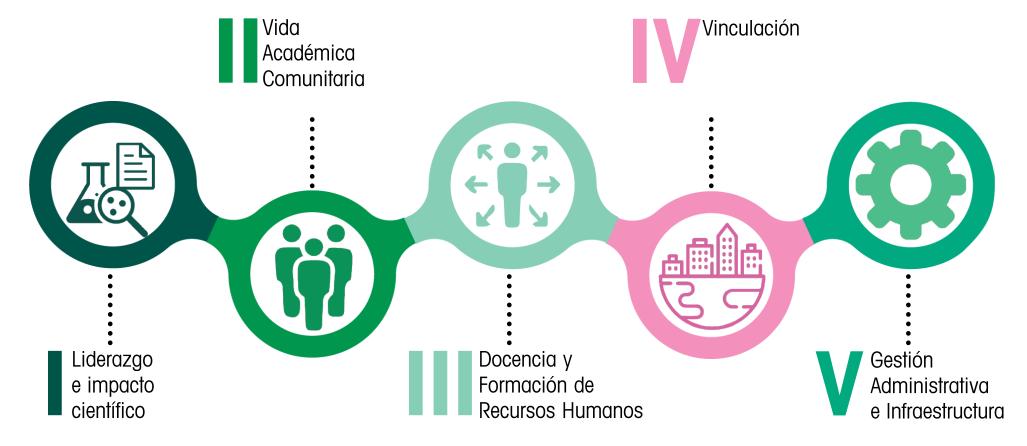
Auxiliar de laboratorio Personal de Base

INFORME DE LA BORES

INSTITUTO DE ECOLOGÍA



Planeación Institucional





Estrategia transversal de Desarrollo Institucional



I. LIDERAZGO E IMPACTO CIENTÍFICO

Visión a futuro. Renovación y fortalecimiento de la investigación. La evaluación como un proceso de mejora institucional.

I.1 Planta Académica



1.1. Crecer, renovar y fortalecer.



Fortalecimiento de la plantilla académica



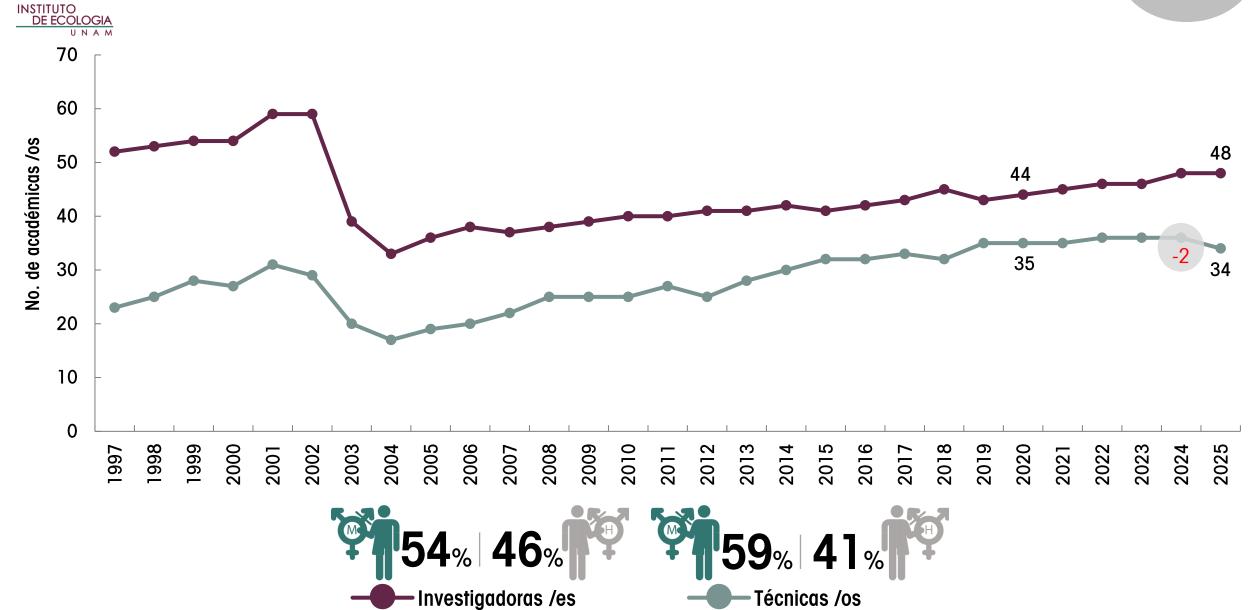


Contrataciones con perspectiva de género.



Plantilla académica







Jubilaciones 2024





Raúl Iván Martínez Becerril

Destacó por sus contribuciones al estudio de las interacciones bióticas y a la fotografía científica.



Irma Acosta Calixto

Responsable de la Unidad de Equipos especializados.



Contrataciones (Octubre 2024)







Promociones (15)



Junio 2025 N=4







Fulgencio Martínez
TA Titular "B"

Adriana Garay Investigadora Titular "C"





Juan Pablo Jaramillo Investigador Titular "C"

2024 N=11

4 Investigadoras/es 7 Técnicas/os



Ganadoras/es Concurso de Oposición Abierto (4)











Sergio Ancona Investigador Titular "A"

Junio 2025 N=2

Gastón Contreras Técnico Titular "B"





Nancy Galvez Técnica Asociada "C"

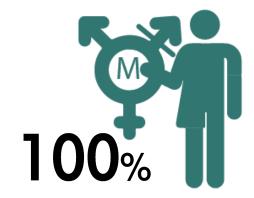


Definitividades (3)









Junio 2025 N=2

Yosune Miquelajauregui Investigadora Titular "A"





Morena Avitia TA Titular "B"

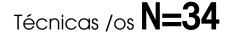


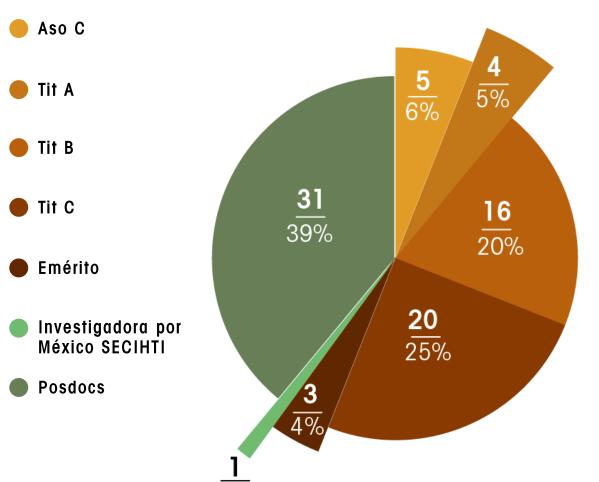
Plantilla académica (N=114)

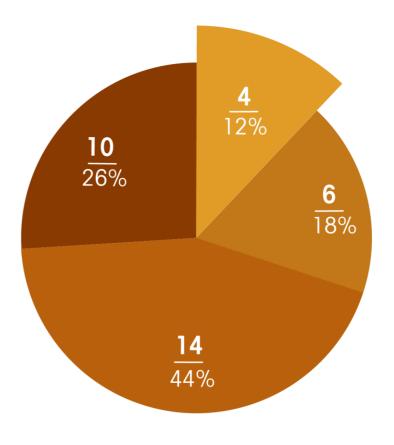


Personal de investigación **N=80**

48 Investigadoras /es 31 Posdocs 1 Inv. México SECIHTI







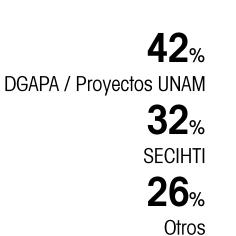


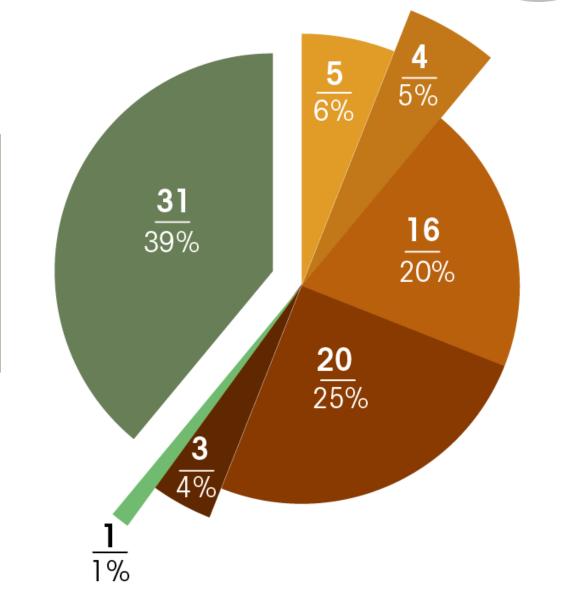
Personal de investigación N=80

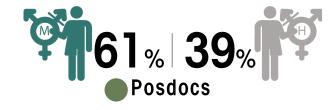




- Aso C
- Tit A
- Tit B
- Tit C
- Emérito
- Investigadora por México SECIHTI





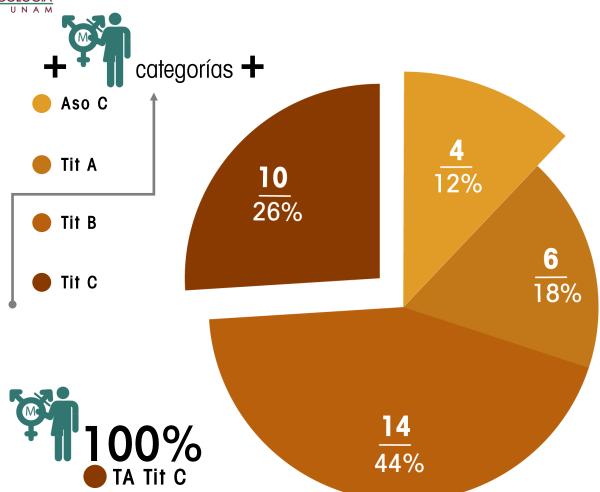




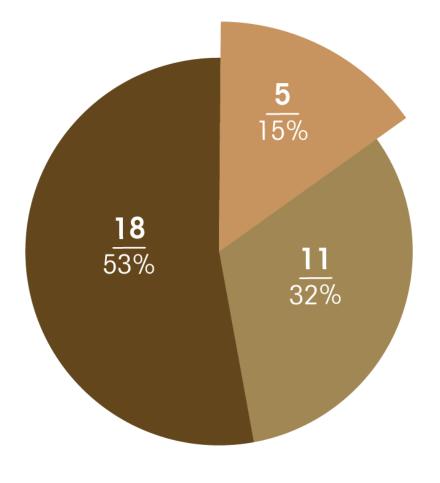
Técnicas/os (N=34)



Doctorado







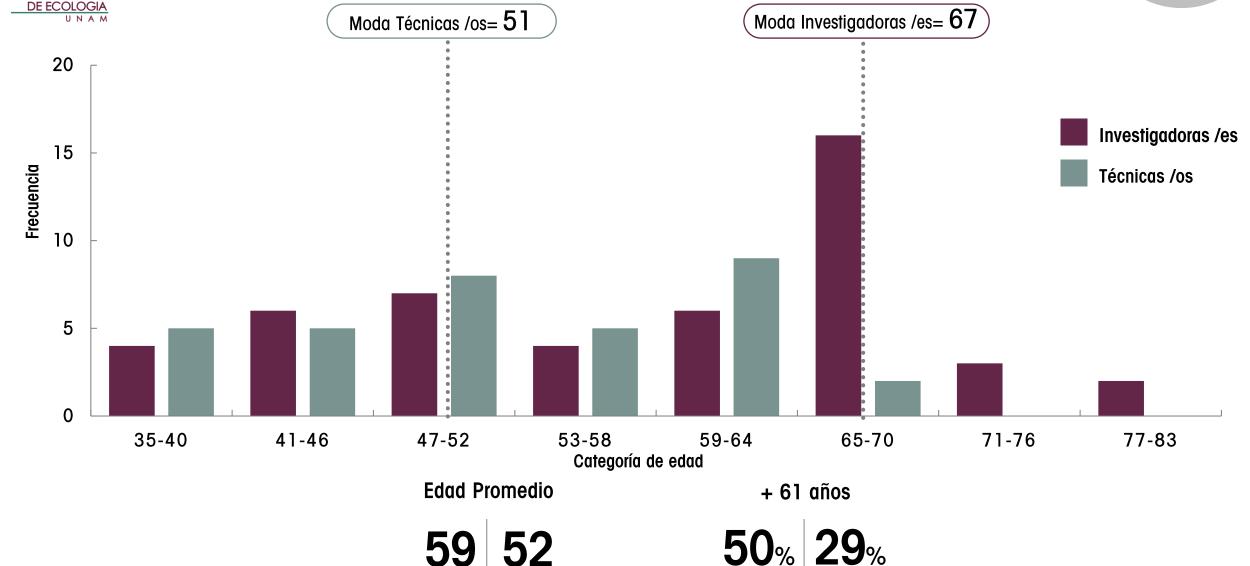
Maestría

Licenciatura



Análisis demográfico personal académico





Técnicas /os

Investigadoras /es

Técnicas /os

Investigadoras /es



SNII



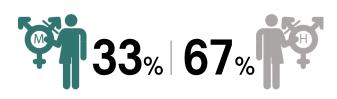
100% Personal de investigación

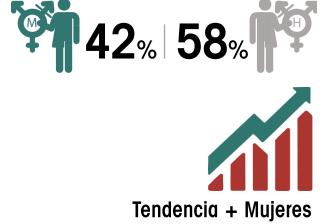


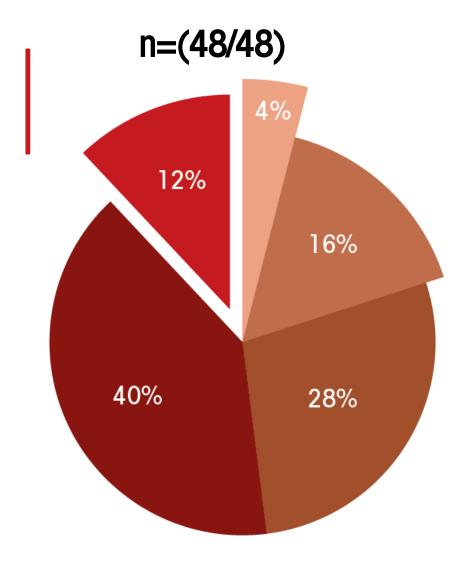
2

3

Emérito







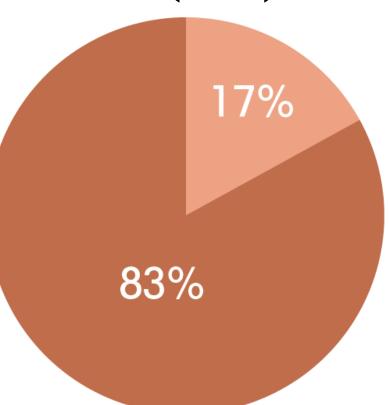


SNII

Candidato



n=(14/34)

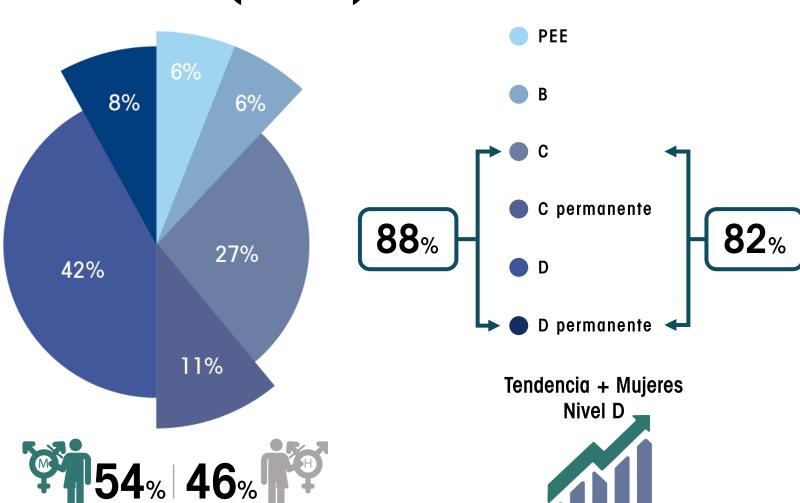


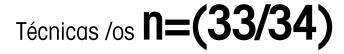


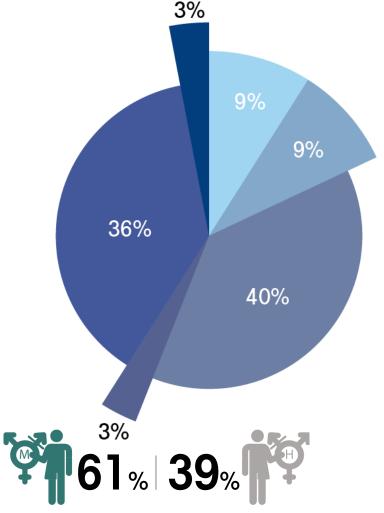




Investigadoras /es n=(48/48)









Proyección de la plantilla académica 2025





Personal Investigador



Personal Investigador

Personal Técnico Académico



Concursos de Oposición Abierto

4 Promociones

4 Definitividades

1.2 Impacto Científico



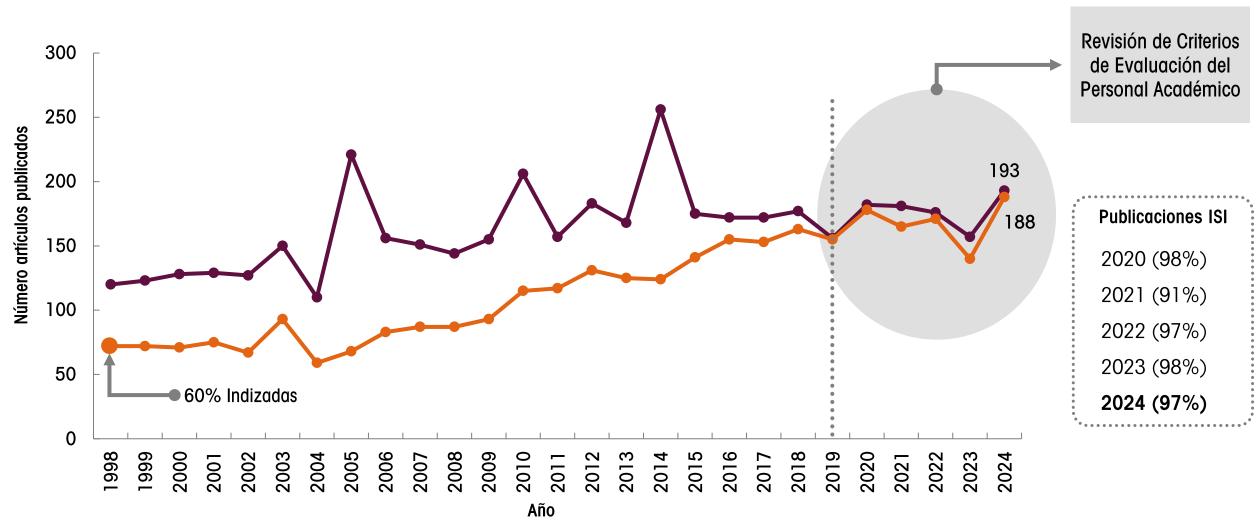
1.2. Aumentar el impacto científico del IE.



Producción científica (1998-2024)

Publicaciones totales



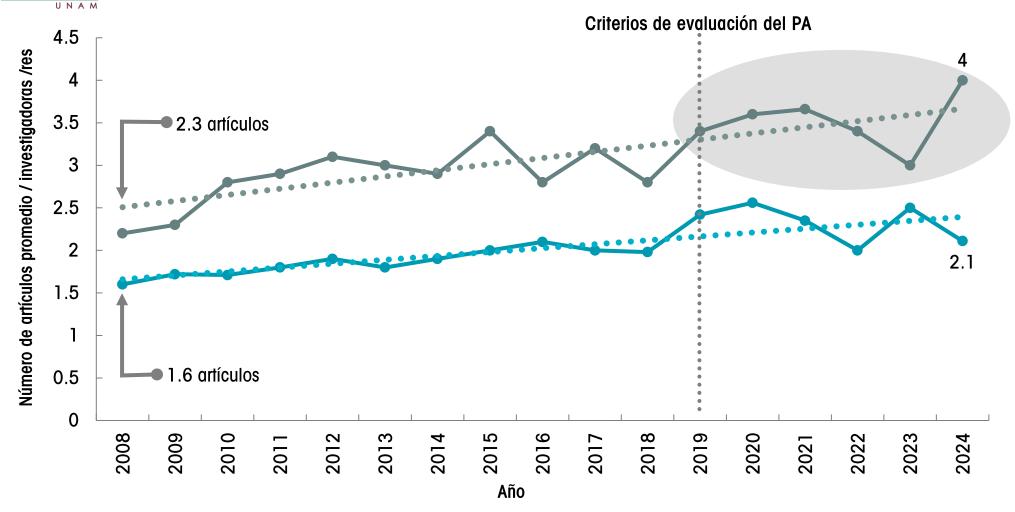


Artículos ISI



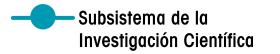
Producción científica por investigador





2020 (3.6) 2021 (3.7) 2022 (3.5) 2023 (3.0) 2024 (4.0)

Instituto de Ecología •••• Polinominal (Instituto de Ecología)

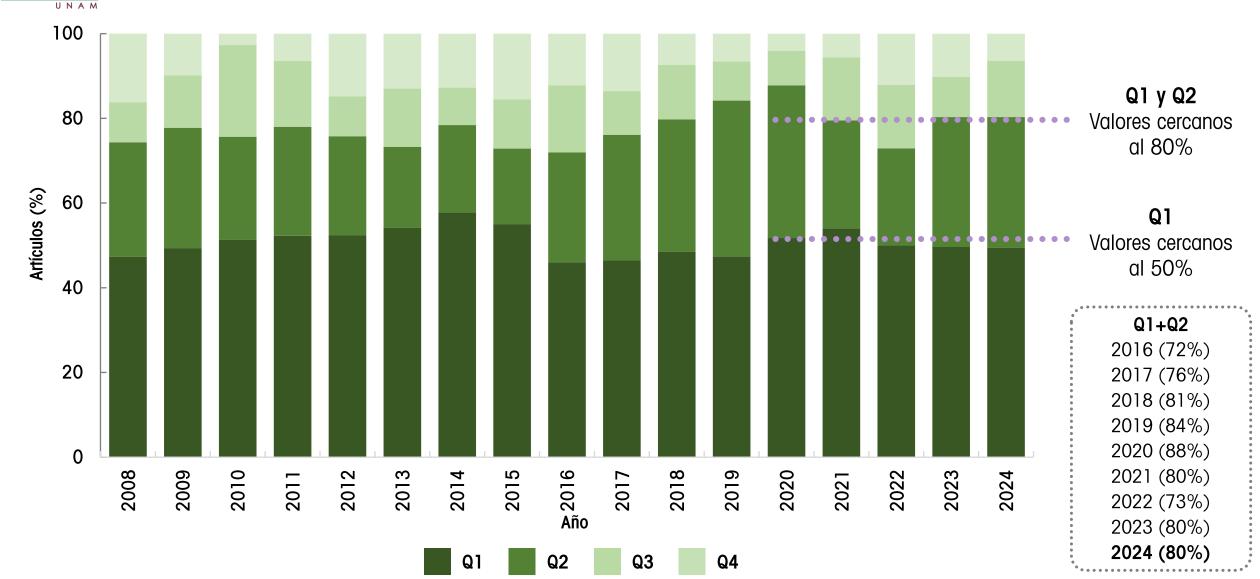


 Polinominal (Subsistema de la Investigación Científica)



Trayectoria histórica de impacto

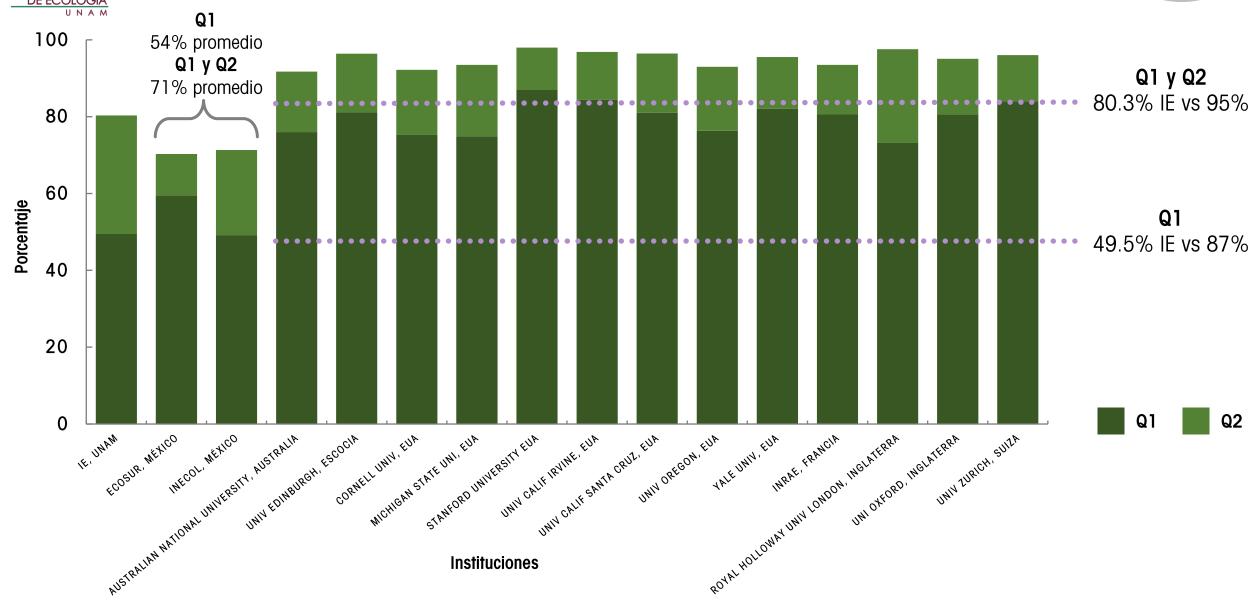






Comparación con otras instituciones nacionales e internacionales

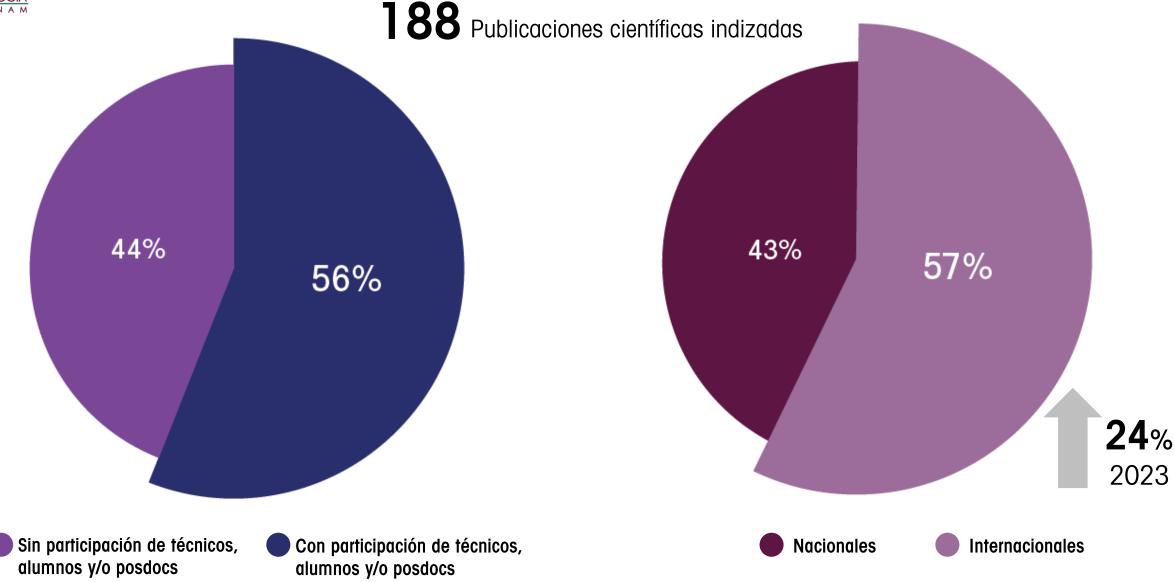






Colaboración en la publicación

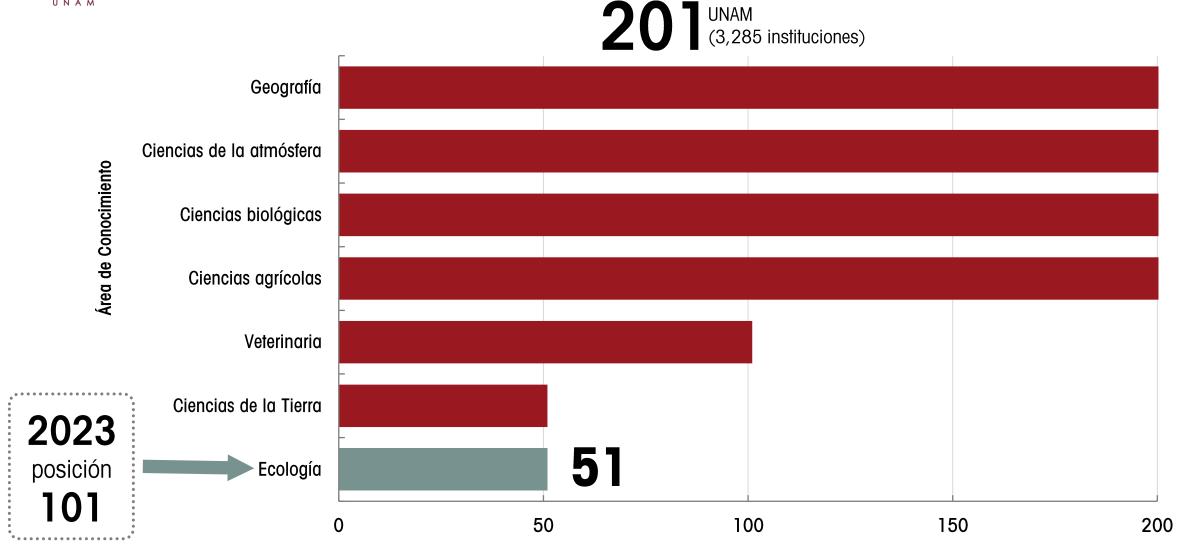






Shanghai ranking 2024 por área de conocimiento





Posición de la UNAM con respecto a las instituciones registradas

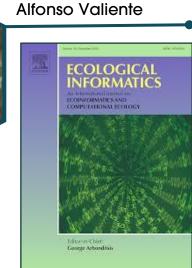




Ecología de la Biodiversidad







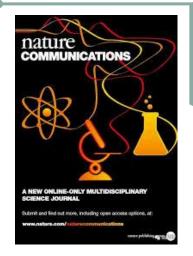






Ecología Evolutiva





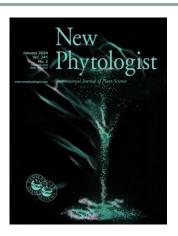




Juan Pablo Jaramillo



Daniel Piñero



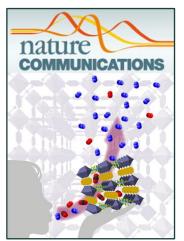








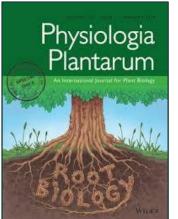
Araxi Urrutia Sergio Ancona



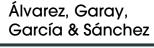


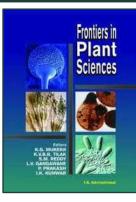










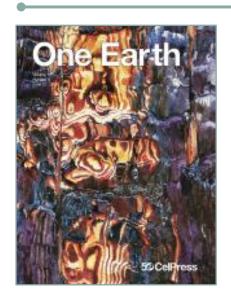














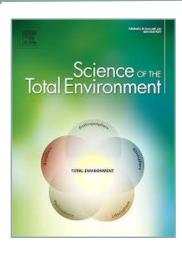
LANCIS



Bojórquez, Domínguez & Escalante



Marisa Mazari





Actividades de impacto social



Participación comunitaria y aprendizaje

Educación ambiental a comunidades control de chinches chagásicas y de moscos. Morelos.

Alejandro Córdoba



Taller de Aprendizaje de Flujos Ecosistémicos —TAFE

Tonantzin Tarín



Medio ambiente y bienestar humano

Conformación del colectivo "Tejedores de Territorios". Mérida.

Malena Oliva



Monitoreo Participativo de Pozos Artesanales, Mérida.

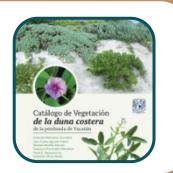
Bertha Hernández



Planeación y acceso a recursos naturales

Catálogo de vegetación de Dunas Costeras. Mérida.

Gabriela Mendoza



Programas de educación ambiental / Conservación perritos llaneros (5,000 personas, Reserva de la Biósfera Janos)

Gerardo Ceballos





Premios y distinciones 2024



Nacional





Miembro del Consejo Directivo del Ethical Conservation Alliance, y miembro fundador del Global South Bats

Rodrigo Medellín

José Sarukhán



Premios y distinciones junio 2025



2 Nacionales



Reconocimiento Sor Juana Inés de la Cruz

AOS William Brewster Memorial 2025 de la American **Ornithological Society**

Hugh Drummond

Internacionales



Miembro internacional de la Academia Nacional de Ciencias de los EUA

Valeria Souza

Berenice García



Reconocimiento del Programa de Investigación en Cambio Climático (Mejor artículo científico)



Constantino Macías

Como Director de la Sede UNAM Canadá fue Invitado a formar parte del jurado de la Orden de Gatineau 2025



Condecoración en el grado de Caballero de la Legión de Honor de la República Francesa

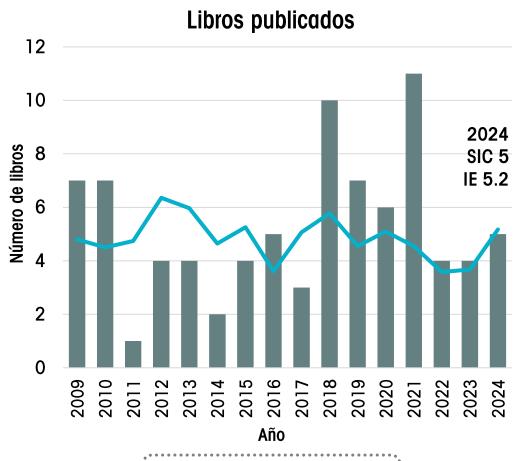
José Sarukhán

Alejandro Córdoba



Libros y capítulos publicados



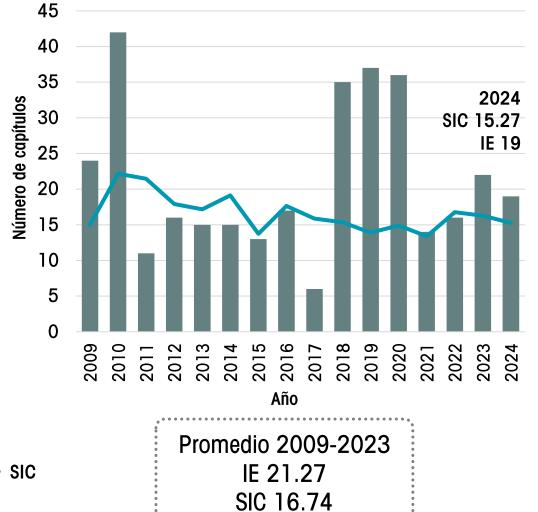


Promedio 2009-2023

IE 5.3

SIC 4.8





Capítulos de libros





I. LIDERAZGO E IMPACTO CIENTÍFICO

Logros

1.1 Crecer, renovar y fortalecer.

2 Nuevas plazas 2 Renovaciones

11 Promociones

Definitividad

1.2 Aumentar el impacto científico del IE.

Artículos indizados (188)

50% Q1

80% Q1 y Q2 **97**% Artículos

4 Artículos por investigador

56% Con participación de TA, alumnos y/o posdocs

57% Colaboraciones internacionales

Actividades de impacto social

Áreas de oportunidad



Mayor involucramiento de la de la Secretaría Académica en el desarrollo de las carreras académicas.

Enfatizar en la **definición de los perfiles** de contratación con base en los objetivos del Plan de Desarrollo.

Promover una mayor integración de posdocs e investigadores visitantes para fortalecer y diversificar las líneas de investigación.



Desarrollar evaluaciones no estandarizadas y que profundicen en una apreciación cualitativa de la producción científica y su impacto.



Diversificación de líneas de investigación.



II. VIDA ACADÉMICA COMUNITARIA

Promover la interacción académica que favorezca un ambiente colectivo.





Objetivos

Diversificación de espacios académicos con objetivo y productos específicos

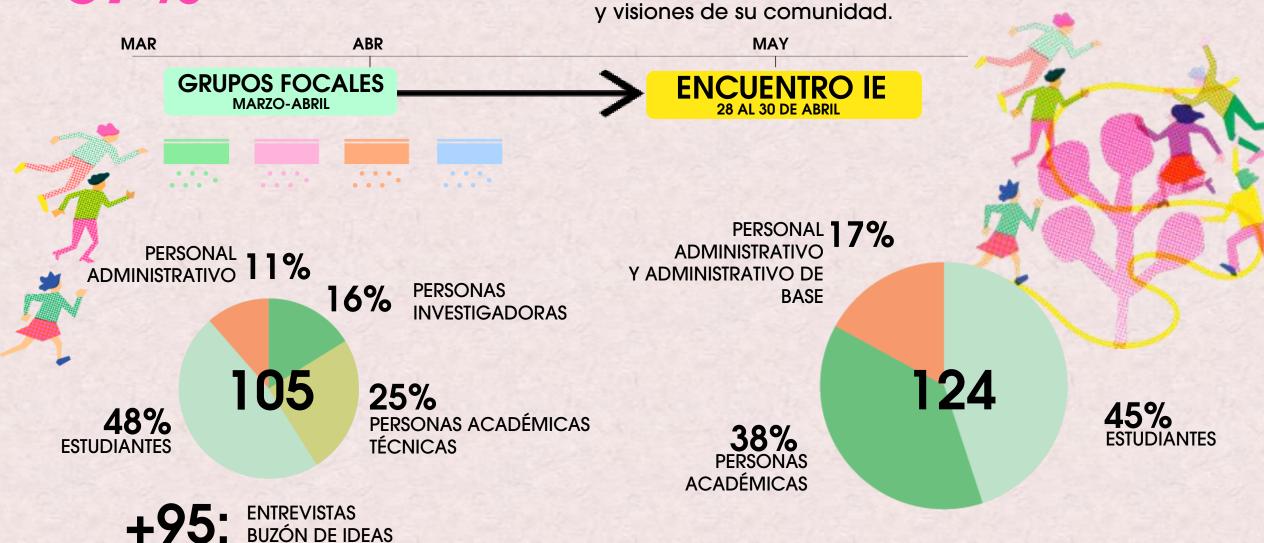
Fortalecimiento de cuerpos colegiados

PROCESO PARTICIPATIVO 2025

57%

Participación de la comunidad del IE

Espacios de intercambio, diálogo creativo y colaborativo para generación de ideas iniciales para un mejor IE desde las voces y visiones de su comunidad.



ÁREAS DE OPORTUNIDAD





¿QUÉ SIGUE?

1. Insumos al Plan de Desarrollo

del IE y al IE Campus Sustentable

Visión común a futuro Vinculada a la Universidad.

ESTRUCTURA ACADÉMICA

IMPACTO CIENTÍFICO

FRENTE A RETOS

PARTICIPACIÓN Y COMUNICACIÓN

DOCENCIA FORMACIÓN: ACADÉMICA Y

> CALIDAD DE VIDA Y POTENCIAL DEL IE

AMBIENTE & INFRAESTRUCTURA

346

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y RECURSOS

COLABORACIÓN

ACADÉMICA Y VINCULACIÓN

2. Continuación a la dinámica de participación y colaboración para mejoras

Mecanismos participativos de comunicación, sistematización y transición.



Seminarios institucionales



46 Seminarios Impartido por institucionales 40% estudiantes





Coloquio de otoño 2024





Espacio de intercambio y discusión sobre el futuro de la sostenibilidad con perspectiva de género.



Boletín Informativo del IE





Febrero 2025 Emisión bimestral 4 números (agosto)

Compartir experiencias, actividades de investigación, cursos, premios, distinciones que fomenten la vida social en la academia.



Renovación del Comité de Enseñanza





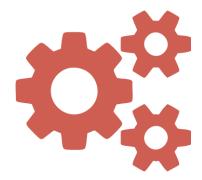
14 integrantes



Objetivo:

Promover políticas e iniciativas académicas que favorecen la calidad de la formación de estudiantes y su bienestar.

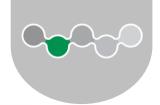
Funciones relevantes:



- Organización de actividades académicas.
- Proponer cursos intensivos en temas de frontera.
- Valoración académica de las actividades extracurriculares.
- Difusión de convocatorias para la impartición de cursos en las licenciaturas.



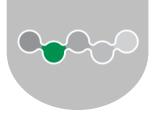
Renovación de espacios







Renovación de espacios

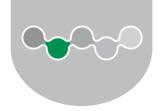








Renovación de espacios













II. VIDA ACADÉMICA COMUNITARIA

Logros



Proceso participativo

Participación del

57%

de la comunidad

46 seminarios institucionales



Boletín informativo del IE

7 sesiones del Coloquio de otoño



Diversificación y mejoras de espacios (estación de bicicletas, velarias y bancas de jardín)

Áreas de oportunidad



Incentivar las **contribuciones** de la comunidad académica del Instituto que impacten la **toma de decisiones**.



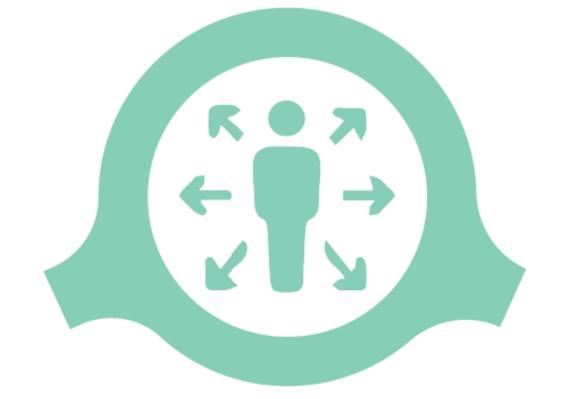
Incentivar la **participación** de académicos y estudiantes en la organización de **eventos** que enriquezcan la vida comunitaria.



Intervenir los espacios existentes (físicos y de comunicación) para que cumplan con aspectos de sostenibilidad y sean adecuados para fomentar la interacción de académicos y estudiantes.



Incluir la vida comunitaria como parte de la **estrategia de comunicación** del IE.



III. DOCENCIA Y FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Incrementar y fortalecer la atención del nivel básico y medio superior, licenciatura, posgrado y estancias posdoctorales.



Población estudiantil







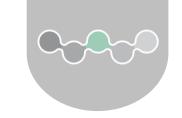
Población estudiantil 2024

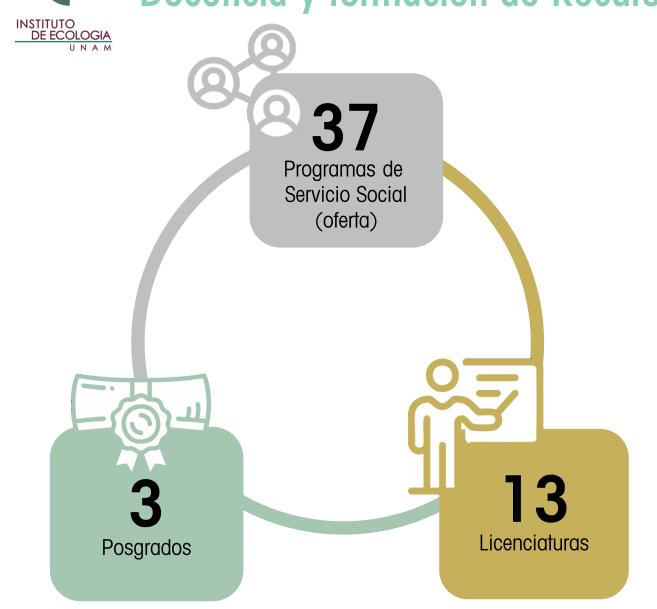




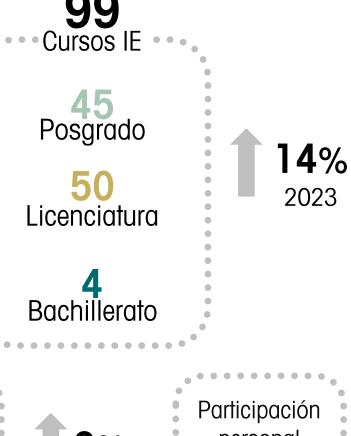


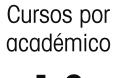
Docencia y formación de Recursos Humanos

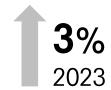












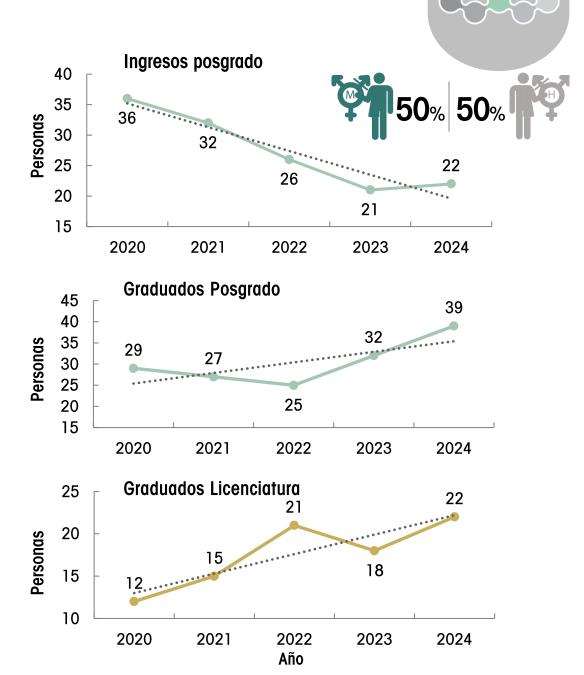
personal académico

76%

INSTITUTO DE ECOLOGIA U N A M

Graduados

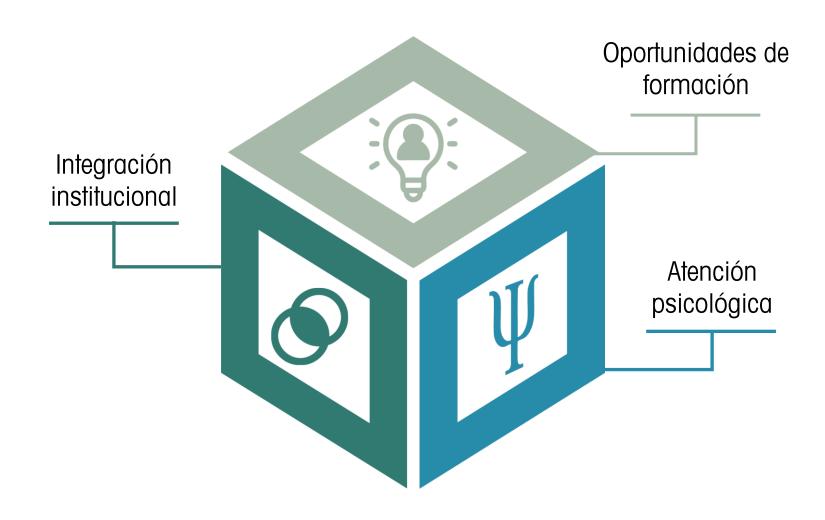






Apoyo institucional para la formación de recursos humanos







Oportunidades de formación en liderazgo internacional











CONVENIOS DE DOCENCIA





Escuela Superior de Medicina, Veterinaria y Zootecnia, A.C. Cholula, Puebla.



Comité Interno de Becas

Integrantes designados por el CI

Subprograma de excelencia académica "Daniel Piñero" •



Marisa Mazari Presidenta







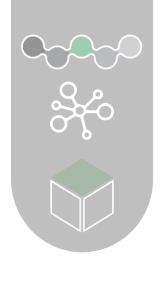




Alicia Gamboa

Funciones

- Elaboración de convocatorias.
- Selección de beneficiarias /os.
- Seguimiento del proceso de asignación de becas.





Espacio de Orientación y Atención Psicológica



Objetivo:

Apoyo integral, profesional y gratuito para el bienestar emocional de la Comunidad estudiantil.

2024

110 Población atendida 2020-2024 **12** solicitudes recibidas

100% atendidas

\$175,216.00 costo anual



Adriana Aceves

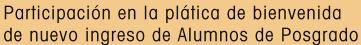
Participación en la plática de bienvenida

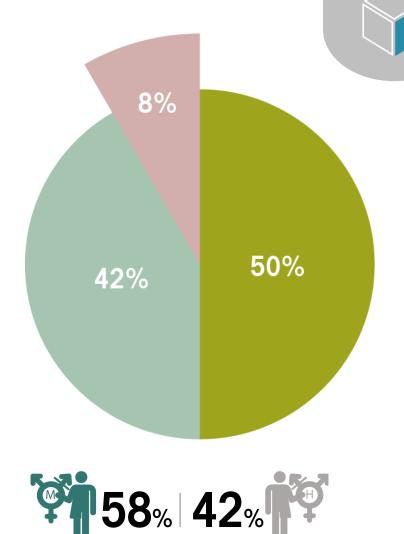


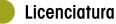


Posgrado











Integración institucional





13

Festivales
Actividades académicas, y programa Terramóvil
de divulgación y lúdicas.

1 er. Encuentro IE Nuestras voces y visiones

Fiesta de la Ciencia

45% Participación de Alumnos

29

seminarios de estudiantes

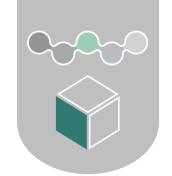


Actividades Recreativas

- Organización de ofrenda de Día de Muertos y concurso de disfraces.
- Organización del taller de piñatas.
- Participación en el taller de escritura "lo que escribiría si escribiera".
- Organización y participación en el taller de yoga Pausa.



Comunicación pública de la ciencia











Objetivo:

Acercar la ciencia a alumnos de educación básica y media superior. Divulgación de la Ecología.

2024

Participación en eventos de divulgación (FCyH, Festival de la Tierra)

Tallerista becaria del IE, financiada por el IG-UNAM.



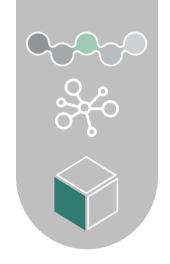
500Niños atendidos

Actividades de ciencia recreativa (Diseñadas e implementadas por estudiantes)

Visitas a escuelas primarias



Apoyo institucional al desarrollo de actividades extracurriculares



Registro

Cursos

Talleres de capacitación

Visitas guiadas

Otras actividades extracurriculares con costo

Recepción de actividades extracurriculares

CDyRH

Valoración

Académica y técnico financiera (en caso de aplicar)

Apoyo institucional (administrativo, planeación, difusión, etc.)

(Comité de Enseñanza – CDyRH y áreas administrativas)

Generar un catálogo de cursos

Reconocimiento

Constancias Institucionales

CDyRH



Red de Educación Continua





III. DOCENCIA Y FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Logros

99 Cursos 76% Participación personal académico 1.2 Cursos por académico



6 1 Graduados (licenciatura y posgrado)

14% más graduados por investigador

0.5 Licenciatura

0.8 Posgrado



100% población atendida (12 personas)

Comunidad estudiantil



+ de 42 actividades de integración

Áreas de oportunidad



Incluir la vida comunitaria como parte de la estrategia de comunicación del IE.



Fortalecer atención del nivel básico y medio-superior — eventos de puertas abiertas, estancias de investigación, mayor participación en eventos de divulgación.



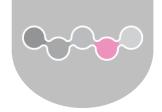
Evaluar **opciones de financiamiento** para establecer un programa de **becas** permanente y del programa **ESPORA**.

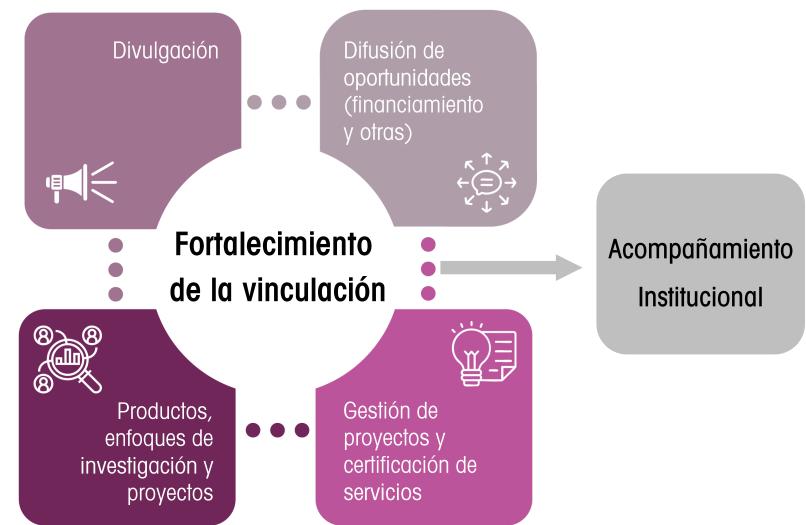


Ampliación del impacto social, diversificación de financiamiento, y búsqueda, creación y fortalecimiento de alianzas estratégicas.



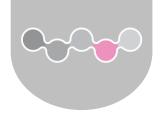
Vinculación institucional

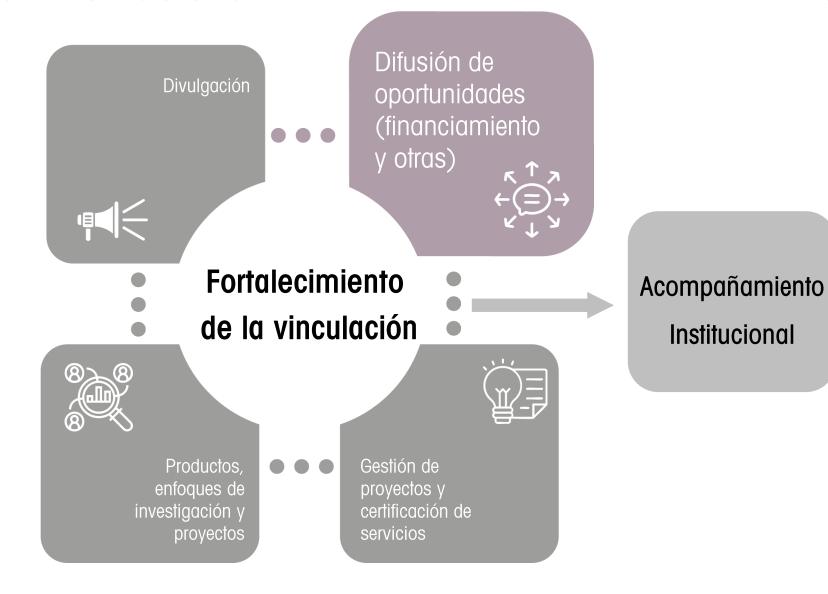






Vinculación institucional

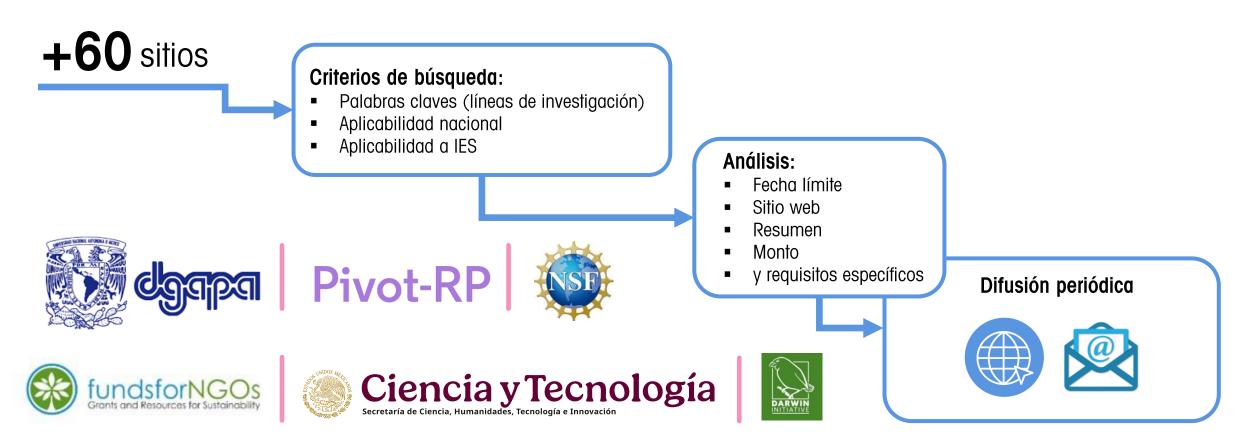






Búsqueda en plataformas especializadas (nacionales e internacionales)









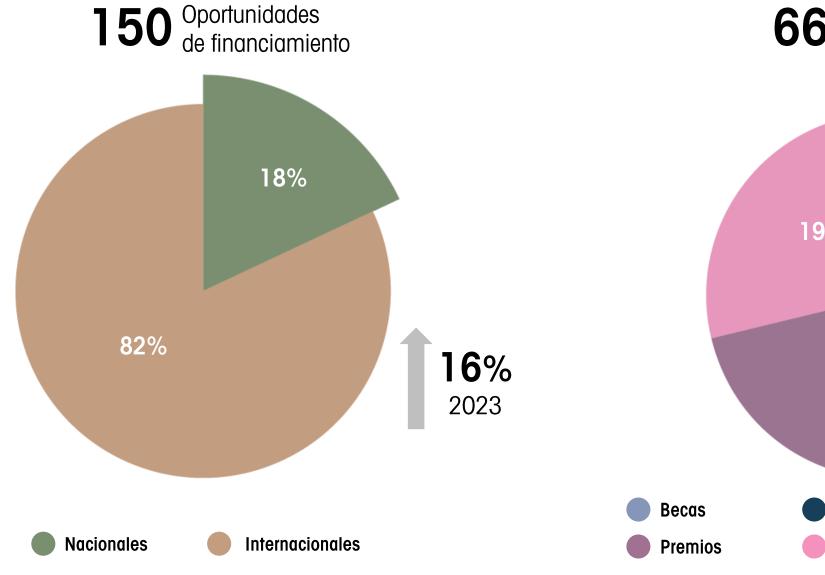


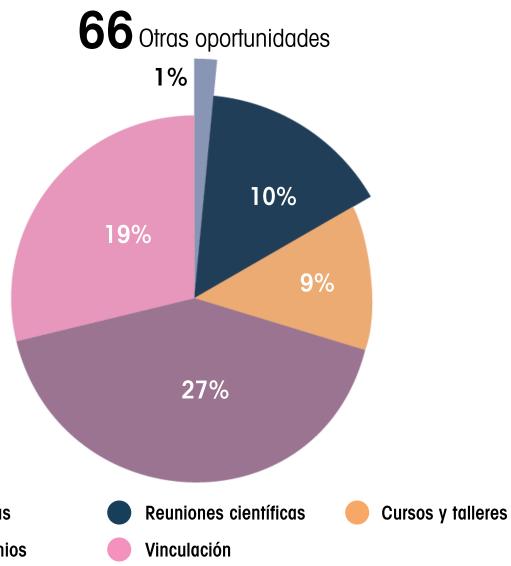




Difusión de oportunidades (216)



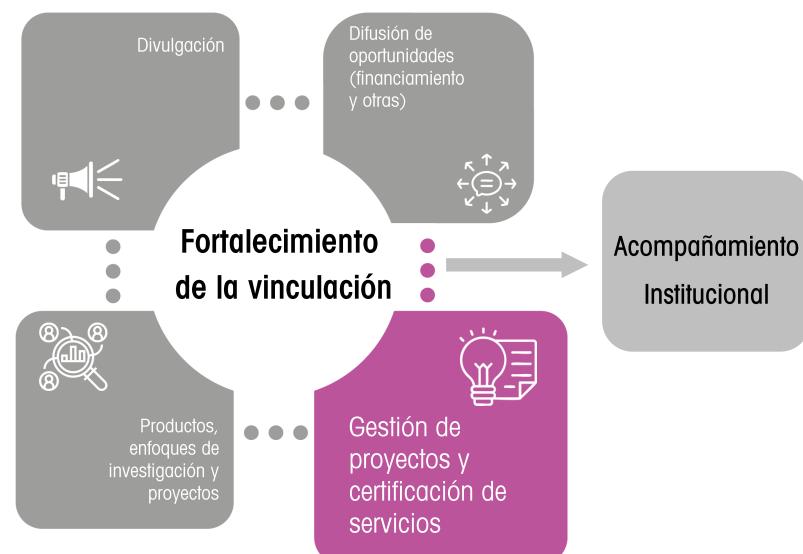






Vinculación institucional







Captación de Ingresos (2024)







Certificación ISO 9001:2025



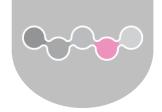
"Gestión de proyectos para la prestación de servicios"

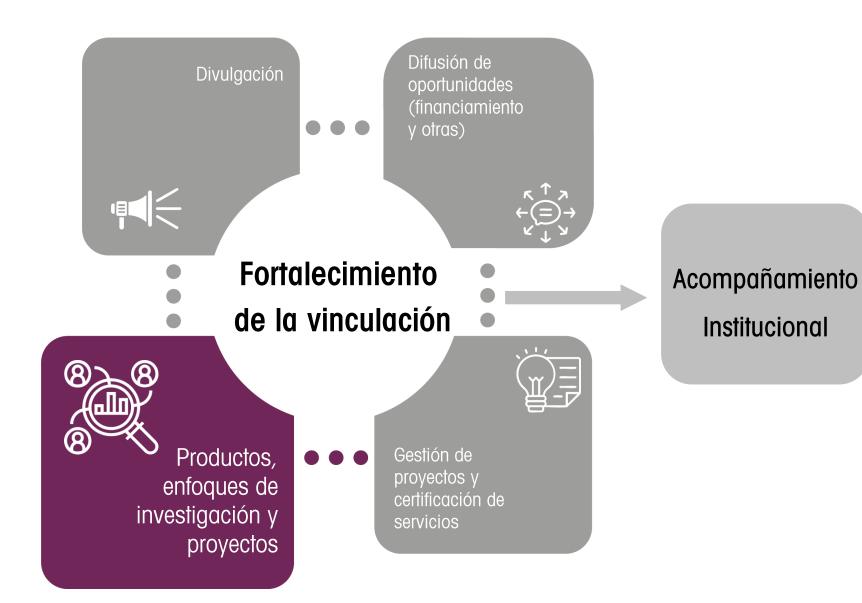
8 Proyectos gestionados
11 Auditorías
41 Hallazgos y mejoras





Vinculación institucional



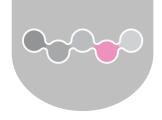


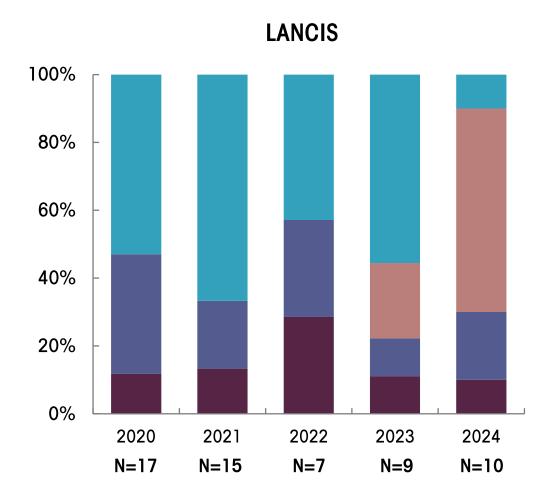


Perfil de los proyectos de investigación

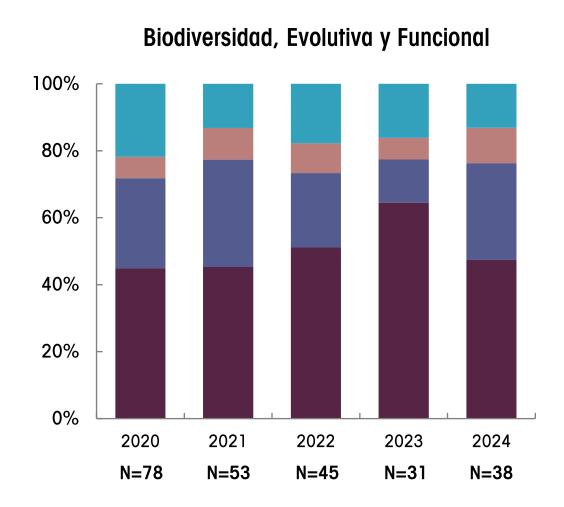
Aplicado

Desarrollo Tecnológico





Básico

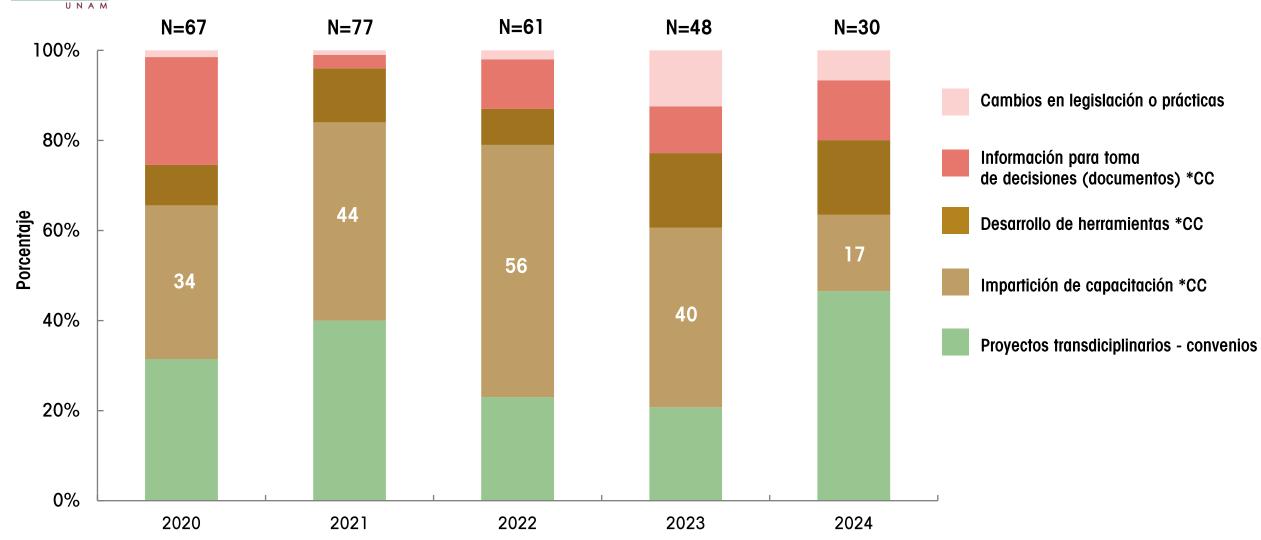


Innovación



Productos de vinculación LANCIS



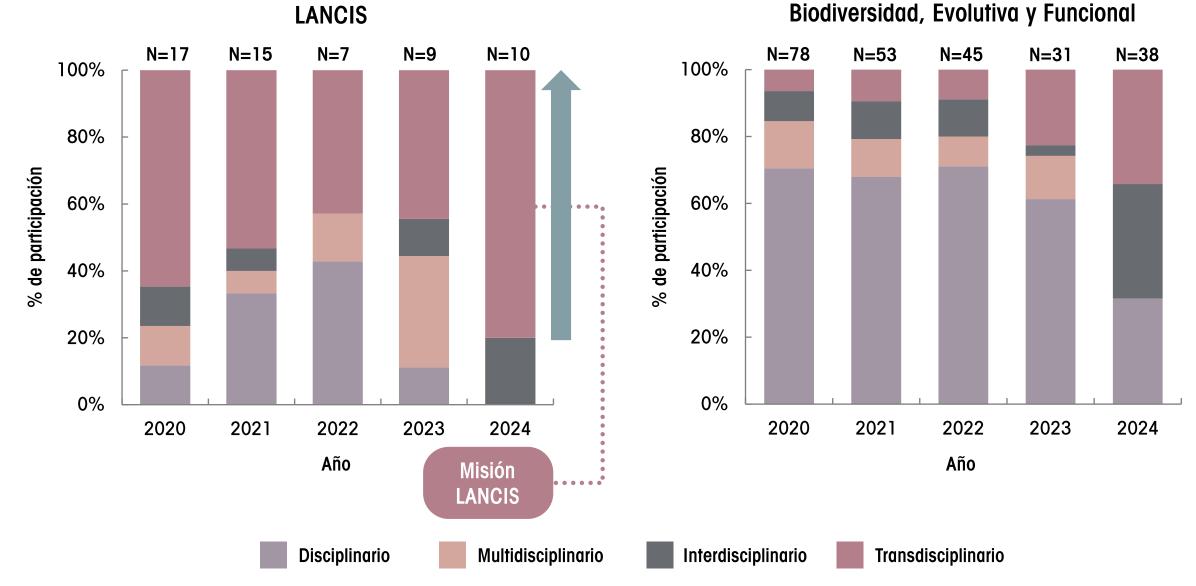


Productividad primaria no tradicional



Enfoques de investigación empleados en los proyectos



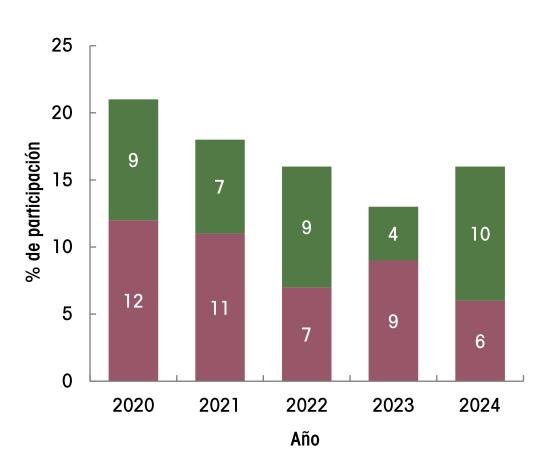




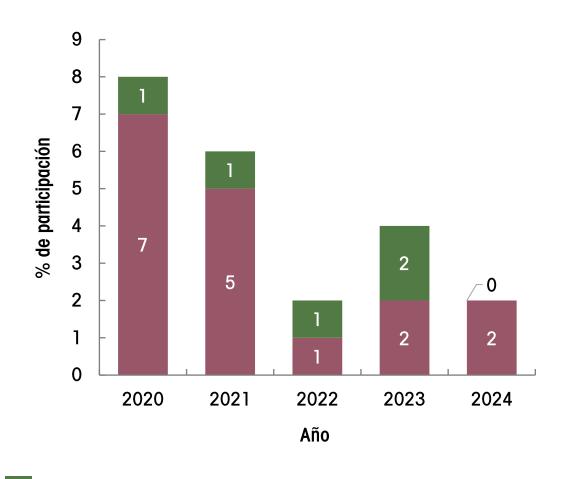
Proyectos de vinculación



LANCIS



Biodiversidad, Evolutiva y Funcional



Responsables

Corresponsables



Proyectos de impacto social



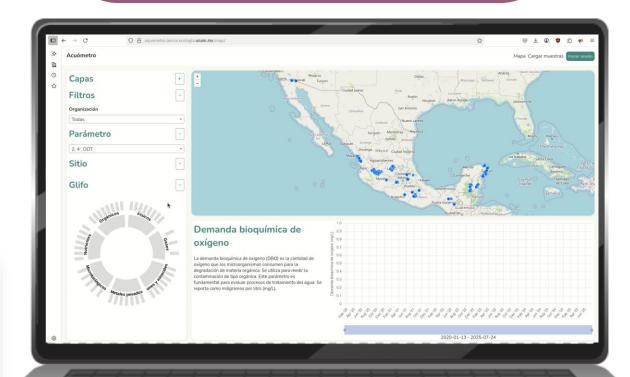
INDAGA Sergio Ancona Hugh Drummond

Programa de innovación educativa para fomentar la visión de sostenibilidad en la niñez



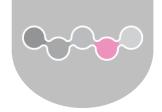
Plataforma de Calidad de Agua

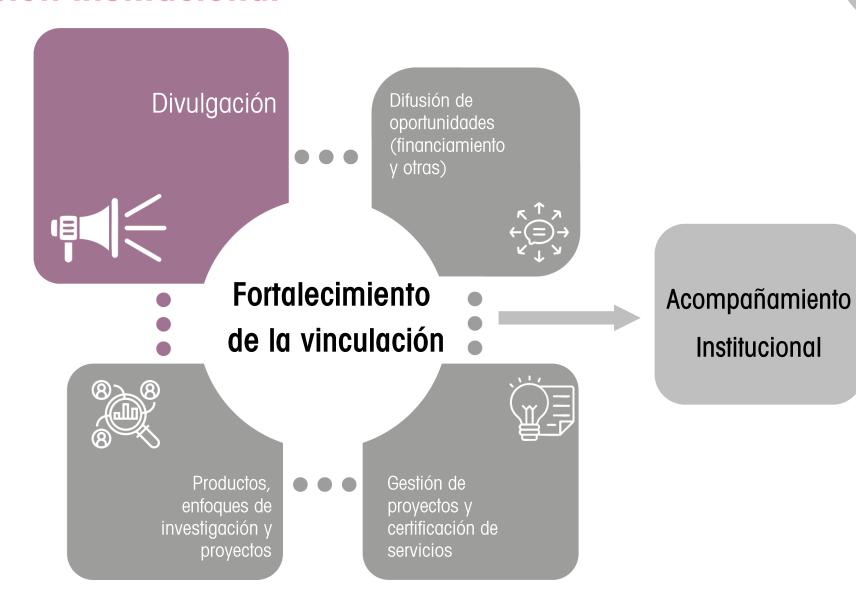
Marisa Mazari





Vinculación institucional

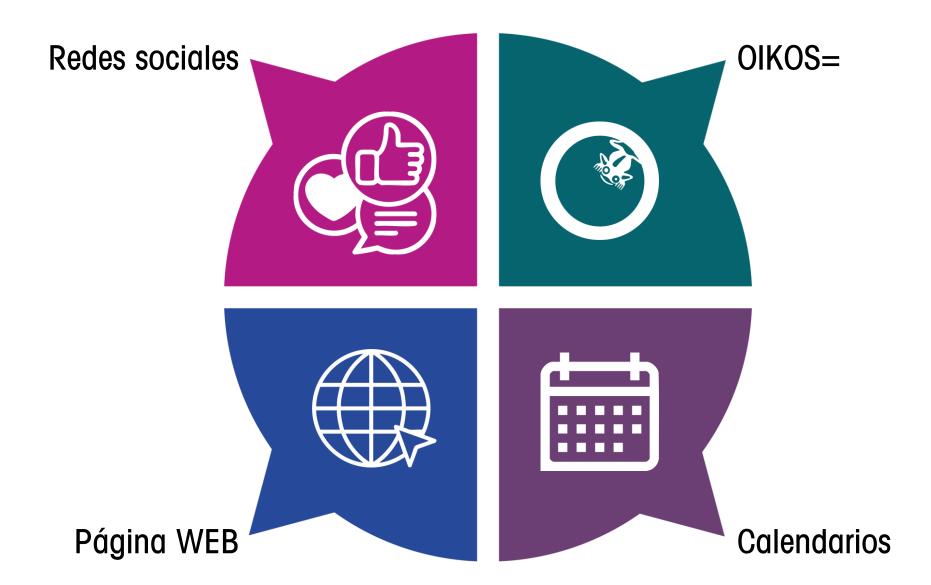






Divulgación

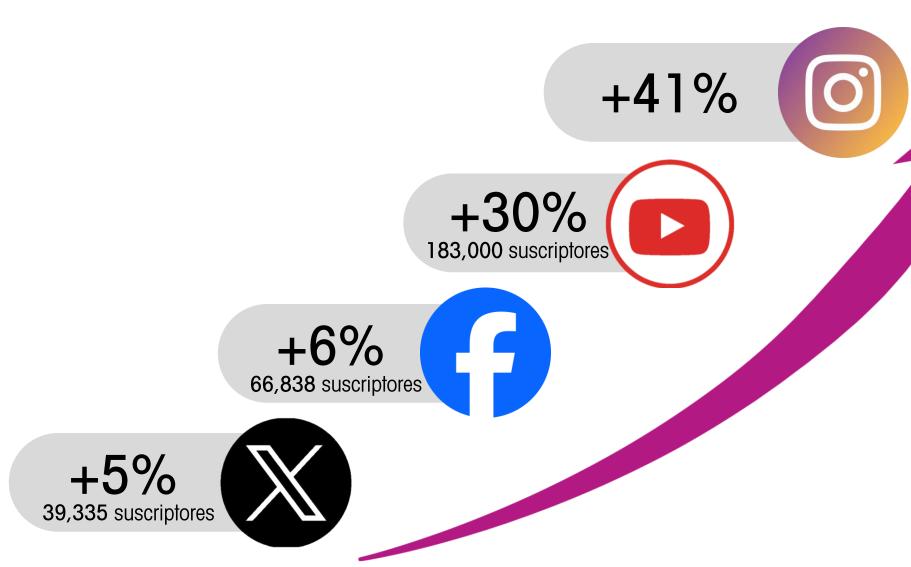






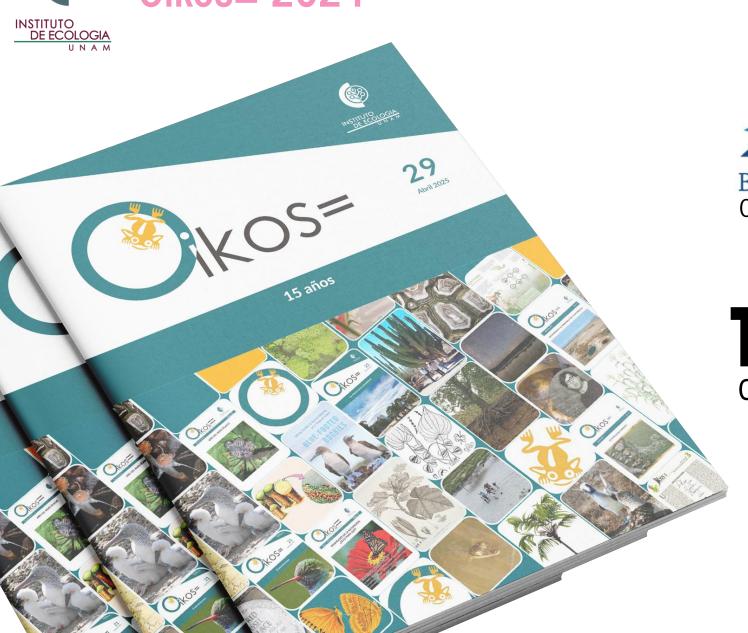
Redes sociales













15 años 12 Artículos

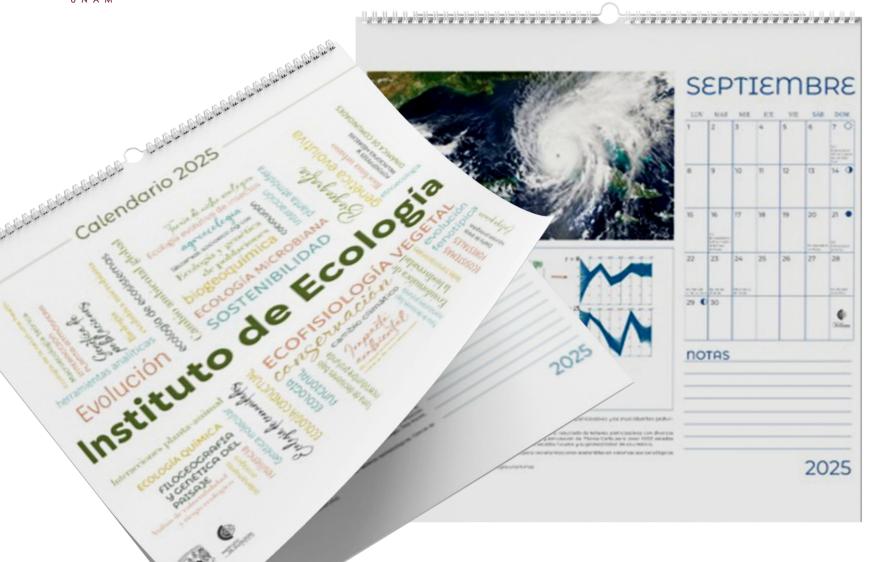
33,600 Máx. hits

Autores IE: 3 académicos



Calendario 2025





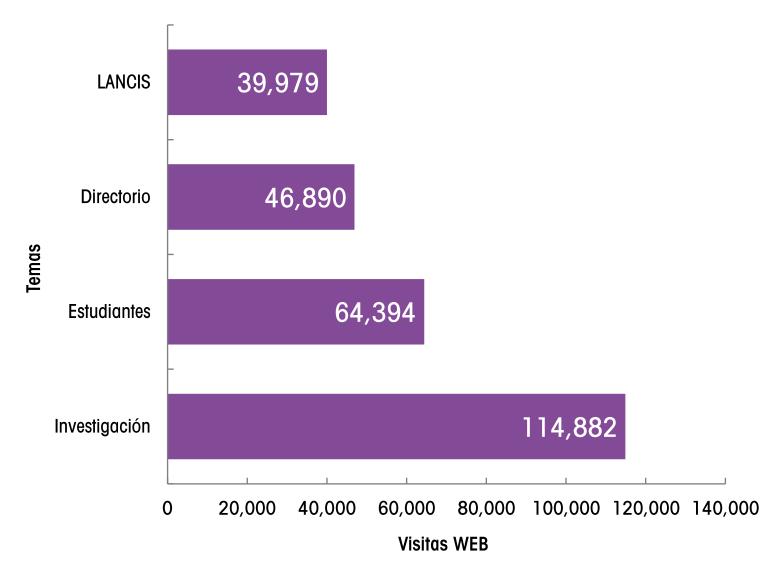
Visualización gráfica de la Ciencia – Líneas de Investigación del IE.

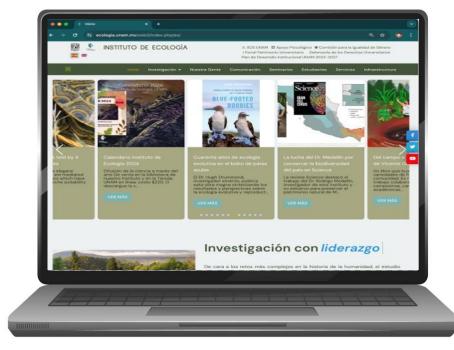


Página Web



Potenciar la visibilización internacional de las actividades académicas del IE









Logros



16%+
Oportunidades de financiamiento difundidas (150)











Incremento de seguidores en redes sociales



657 K visitas a la página web

Áreas de oportunidad



Consolidar la **oferta de servicios** como una estrategia para fortalecer la vinculación con la sociedad.



Desarrollar la **estrategia de comunicación** para fortalecer el proceso de vinculación y de difusión y divulgación.



Mejorar los tiempos de formalización de convenios.



V. GESTIÓN ADMINISTRATIVA E INFRAESTRUCTURA

Mejorar la gestión administrativa y de la infraestructura con principios de eficiencia, transparencia y sostenibilidad.



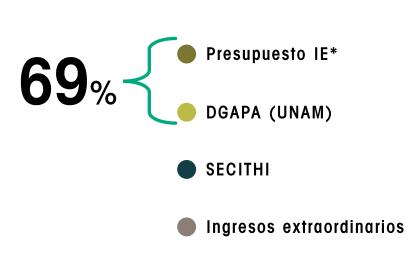
Distribución del presupuesto

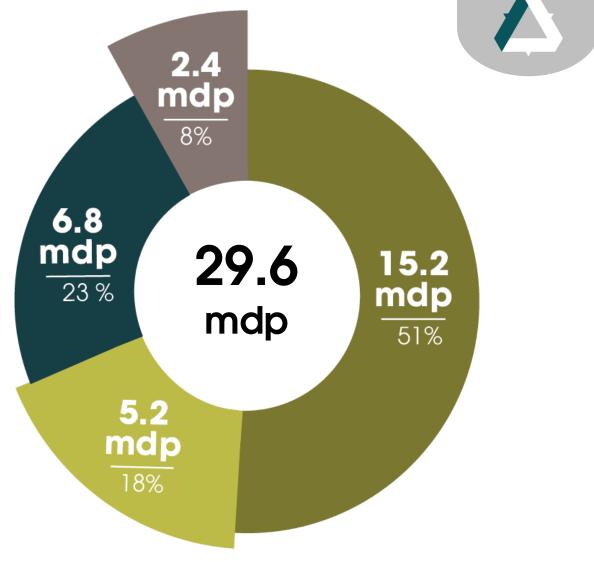






Distribución del Presupuesto 2024





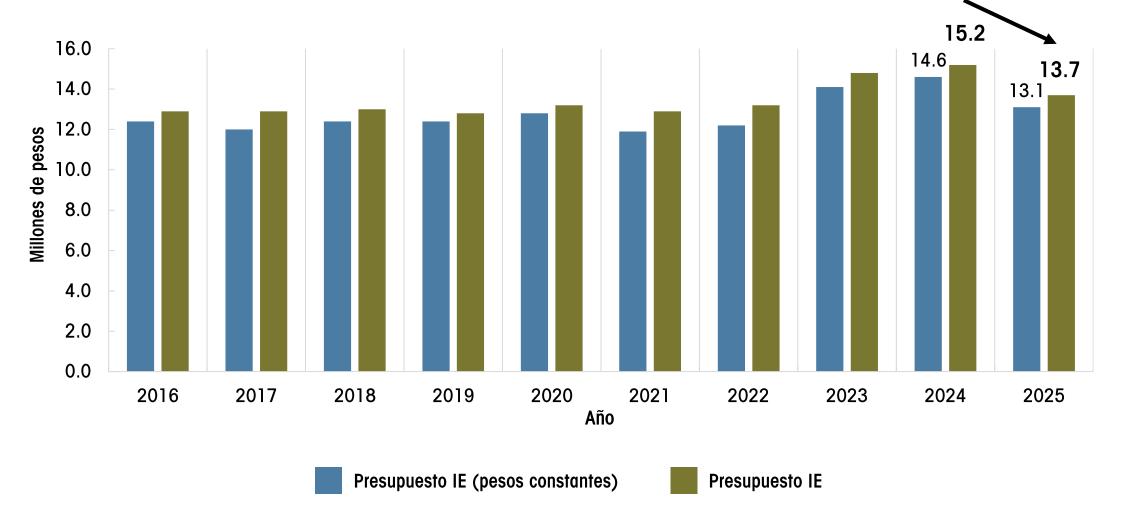
^{*} Presupuesto IE, no contempla salarios, ni prestaciones, becas y proyección de la captación de ingresos extraordinarios.



Presupuesto operativo 2025



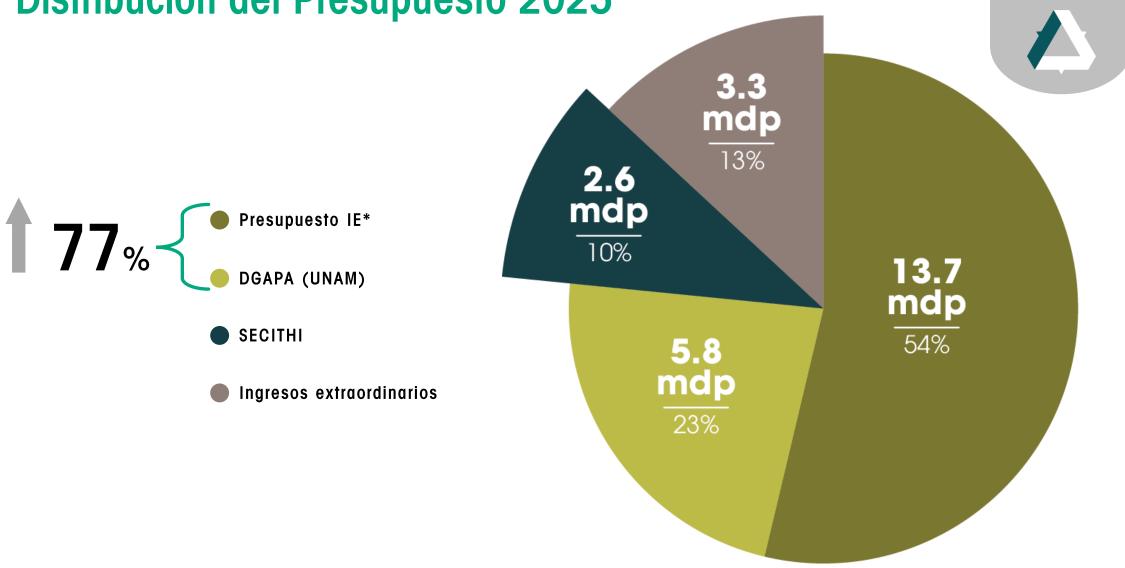




^{*} Presupuesto IE, no contempla salarios, ni prestaciones, becas y proyección de la captación de ingresos extraordinarios.



Distribución del Presupuesto 2025



^{*} Presupuesto IE, no contempla salarios, ni prestaciones, becas y proyección de la captación de ingresos extraordinarios.



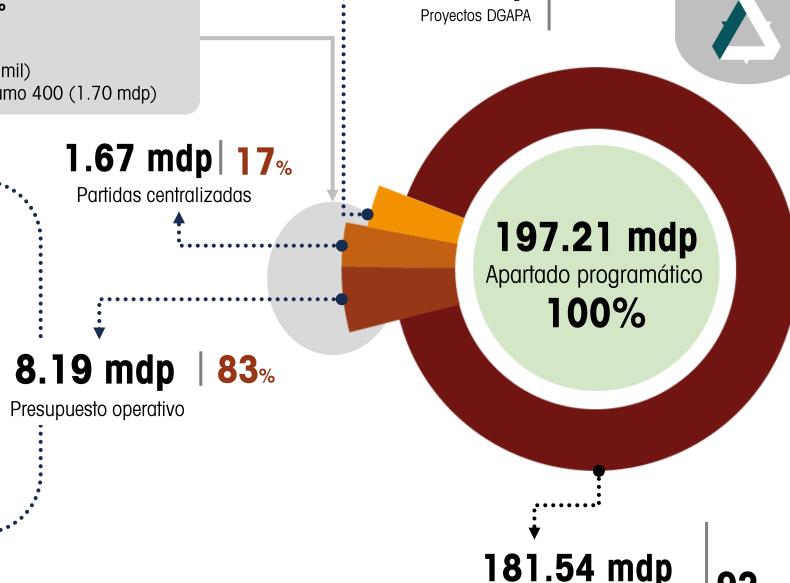


- Servicios 200 (7.93 mdp)
- Mobiliario y Equipo 500 (235 mil)
- Artículos y materiales de consumo 400 (1.70 mdp)

61% T Gastos operación / Dirección
5.03 mdp

39% Personal investigador

3.16 mdp



5.8 mdp

3%



Detalle del gasto operacional



Gasto de operación a infraestructura y equipos Mantenimientos correctivos y preventivos a instalaciones

66% 3.32 mdp

Presupuesto Operativo

5.03 mdp

Dirección y Secretarías (Administrativa, Académica y Técnica)

19% 977 mil

Programas de apoyo a la investigación, difusión y divulgación y actividades de docencia y de TIC'S

14%

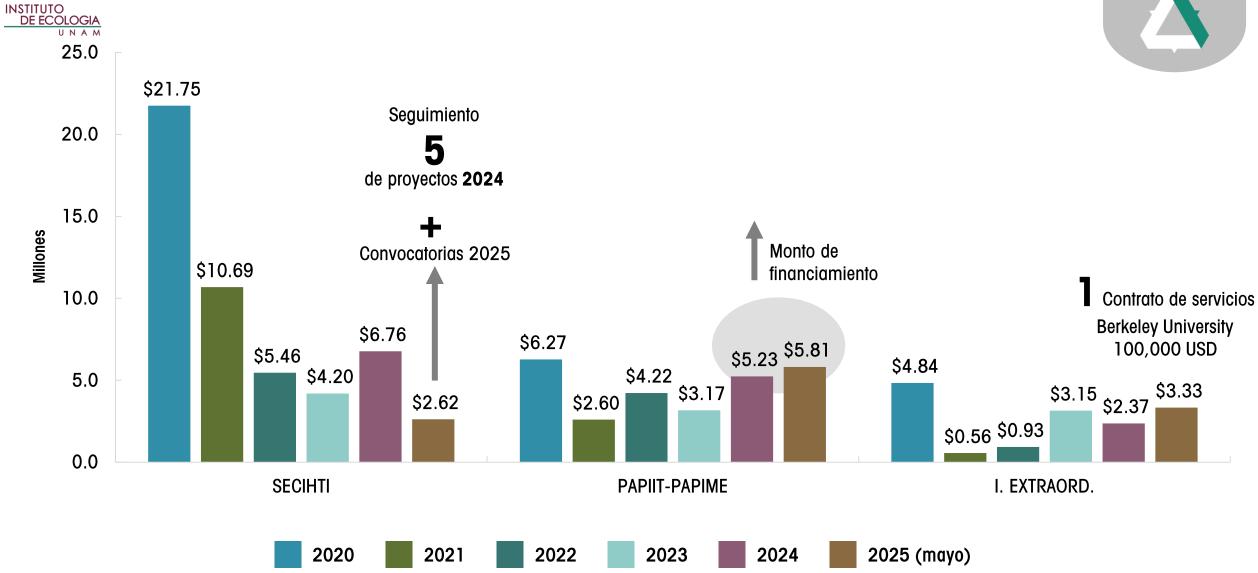
Oikos= **INDAGA** Software Seminarios Posgrados mil Coloquios

ESPORA Terramóvil



Otras fuentes de financiamiento

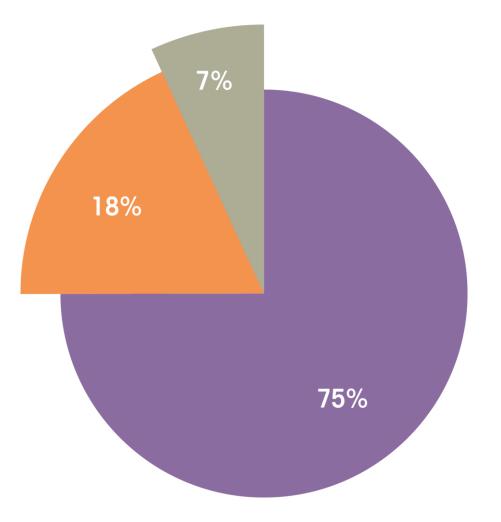






Recursos gestionados por la Dirección





7.1 mdp

- Sanitarios
- Problema eléctrico del edificio del LANCIS
- Mantenimiento verano e invierno
- Apoyo a LANCIS
- Proceso participativo del IE
- Implementación de estrategias del Plan de Desarrollo

- Secretaría Administrativa
- Coordinación de la Investigación Científica



Mantenimiento



Invierno 2024

- Mantenimiento a sistema de cámaras de CCTV.
- Instalación de 2 equipos en la zona de Cámaras Ambientales.
- Impermeabilización Edificio "A".

- Habilitación **rampa de acceso** y espacio para personas con discapacidad.
- Instalación de rampa para acceso a terraza LANCIS.
- Mantenimiento Preventivo a celdas fotovoltaicas.





Mantenimiento



Verano 2025

- Deshierbe y eliminación de mala yerba, planta nociva y matorrales.
- Instalación de barandal para escalera en jardín principal.
- Mantenimiento a biométricos del edificio LANCIS.

- Mantenimiento y reemplazo de **baterías** del **UPS** de la **planta de emergencia** LANCIS.
- Mantenimiento alarma contra incendios.
- Mantenimiento aires acondicionados LANCIS.





Mejoras



Pantalla Auditorio "Carlos Vázquez Yanes"













V. ESTRATEGIA TRANSVERSAL DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Logros



Administración de

44

proyectos



7.1 mdp
adicionales
gestionados por
la Dirección

Áreas de oportunidad



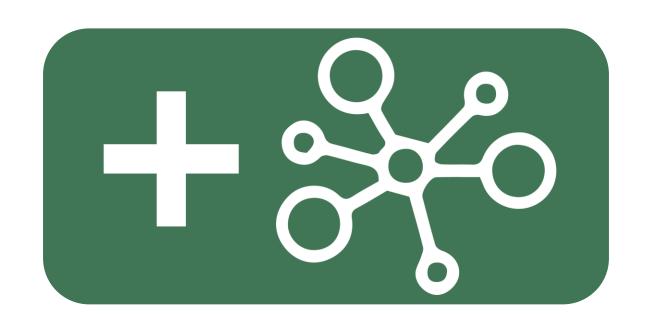
Incrementar la eficiencia de los **procesos** administrativos.



Incrementar las **capacidades** y **habilidades** del personal administrativo.



Mejorar la **captación** de **ingresos extraordinarios** por parte del personal académico.



Estrategia transversal de Desarrollo Institucional

Revisar la estructura académico/administrativa para la innovación, igualdad y no violencia.





Igualdad de Género y no discriminación





Desarrollo institucional

Evaluación del Desempeño

Unidades de apoyo







Igualdad de Género y no discriminación





Desarrollo institucional

Evaluación del Desempeño

Unidades de apoyo





CINIG IE





Función

Implementar políticas para la igualdad de género y prevenir discriminación y violencia.

Actividades encaminadas a:

Apoyar las acciones de la InterCInIG

Difusión en redes

Conmemoraciones

Diálogo con la comunidad

Acciones afirmativas

Acciones a implementar

2028

Criterios de evaluación

Actividades-interCInIG

Convocatoria para ser miembro

Cuestionario violencia CIGU



Integrantes CInIG IE



Ana E. Escalante















Orientar, acompañar y canalizar los casos de violencia por razones de género.







Igualdad de Género y no discriminación





Desarrollo institucional

Evaluación del Desempeño

Unidades de apoyo





Biblioteca





1,142 Visitas 144 Consultas en sala 122 Préstamos a domicilio **50** Libros adquiridos 7 Préstamos solicitados por otras bibliotecas **14** Solicitudes de compra de libros

- Suscripción nueva (Sustainability and Climate Change, 2692-2932)
- Taller de escritura creativa "Lo que escribiría si escribiera"
- Charla virtual "Dónde y cómo publicar en acceso abierto con el APC cubierto"



Cómputo

Soporte



Sistema de informes anuales del personal académico

Sistema de Licencias y Trabajos de Campo

Principales mejoras:

- Actualización de perfiles académicos
- Validación de preguntas
- Restricción de llenado
- Actualización de módulos (cumplimientos normativos)





Cómputo

Licenciamiento de apoyo a la comunidad para que cuenten con las herramientas de Office y Antivirus sin costo.





Repositorio de imágenes

Login

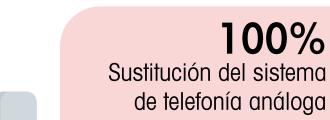
Pessarron

Repositorio de imágenes

Companyo de magenes

Repositorio de imágenes

del personal académico





103 sustituciones de equipos



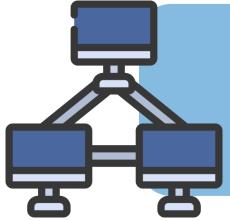
Curso de Python "Análisis de datos"





Clúster de supercómputo





Se realizó la nueva configuración del clúster al inicio del año lo cual permitió distribuir de forma equitativa, eficiente y transparente los recursos de cómputo como el procesador, la memoria y almacenamiento entre los nuevos usuarios.

45 usuarios

500,000 horas de CPU disponibles

700 Jobs completados

70 paquetes de software científico instalados

Sistema de límites de almacenamiento por usuario



Unidad de Geomática



Objetivo:

Apoyar la investigación en la obtención y análisis de datos para estudios de Ecología Espacial.

- **50** Solicitudes atendidas.
- **5** Colaboraciones en proyectos de investigación.

2 Solicitudes de series de imágenes satelitales de alta resolución como parte del convenio PLANET (2025).

5 Cursos de posgrado CB.



Colaboración con el Laboratorio Nacional de Observación de la Tierra (LANOT).

Proyecto **PLANET** con el Instituto de Geografía.

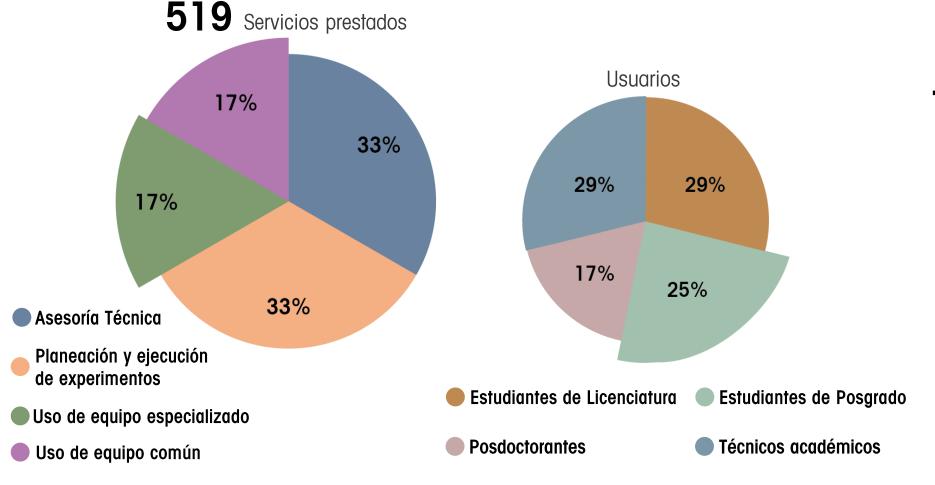




Unidad de Genética Molecular

Objetivo:

Apoyar a la investigación en Biología Molecular, Genética Molecular y Genómica.



- 10 Colaboraciones en proyectos de investigación
 - 4 Visitas guiadas (60 alumnos FC)



Laboratorio de Microscopía y Microdisección Láser (LabMicroLas)

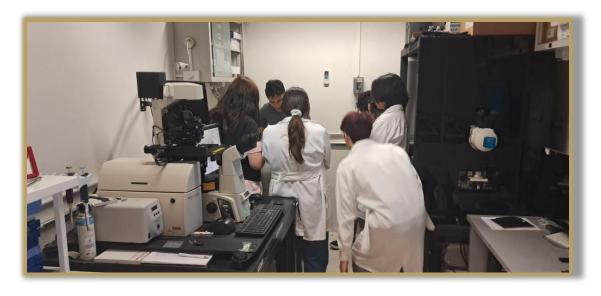


Objetivo:

Asistencia técnica y asesoría científica en la observación de tejidos biológicos (microscopía óptica) y el aislamiento de poblaciones celulares (microdisección láser).

- 26 Solicitudes de servicio atendidas.
- 17 Colaboraciones en proyectos de investigación.

Wisitas guiadas (60 estudiantes de la FC)





Unidad de Secuenciación Masiva IE

Prestación de servicios

\$228,294.75

Captación 2024-2025

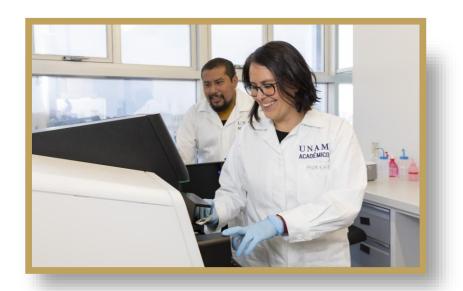
12 Servicios 16 Usuarios

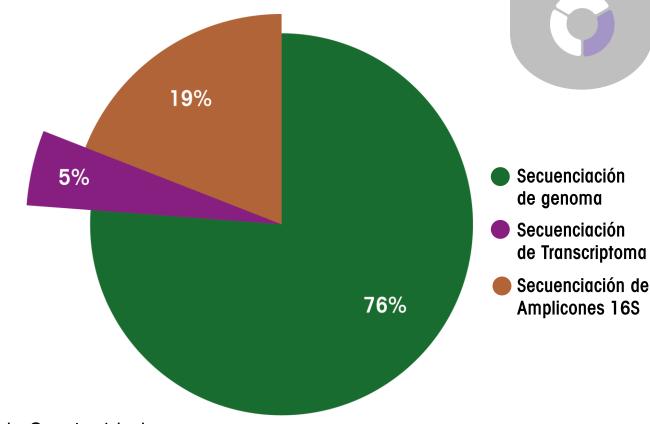
Socios estratégicos:







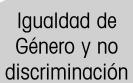




Áreas de Oportunidad:

- Contratación de personal técnico especializado.
- Desarrollo de un modelo de negocio (captación, atención y seguimiento de clientes).
- Mantener el programa de Servicio Social.
- Contar y ejecutar un programa de creación de capacidades.









Desarrollo institucional

Evaluación del Desempeño

Unidades de apoyo







Evaluación de desempeño



Promedio de incremento anual de la plantilla académica por gestión.

1.2.5

Colaboraciones nacionales e internacionales en la publicación de artículos

1.1.2

Promociones para el fortalecimiento del personal académico

2.1

Porcentaje de cumplimiento de actividades de interacción académica.

1.2.3

Porcentaje de cumplimiento en la calidad y cantidad de producción científica del personal académico del IE

1.2.4

Porcentaje de los artículos ISI por encima de la mediana de impacto (Q1 +Q2).

4.4

Actividades de divulgación nacionales e internacionales organizadas en el IE.

5.1

Porcentaje de cumplimiento del programa anual de mantenimiento del IE.

1.2.1

Porcentaje de publicaciones científicas indizadas

3.1

Tasa de alumnos graduados de posgrado por investigador.

3.3

Porcentaje de participación del personal académico investigador en la impartición de Cursos de docencia (Licenciatura y posgrado).

4.2

Difusión de oportunidades de financiamiento

1.2.2

Producción científica arbitrada por persona investigadora

3.2

Porcentaje de cambio en el número de alumnos graduados de posgrado

3.4

Cursos promedio por investigador

4.1

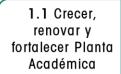
Porcentaje de investigadoras/es del IE involucrados en actividades de vinculación por año

4.3

Porcentaje de formalización de proyectos



Evaluación de desempeño



- 2 Nuevas plazas
- **2** Renovaciones
- **2** COA
- 11 Promociones
 - 1 Definitividad

1.2 Aumentar el impacto

50% Q1 80% Q1 y Q2

4 Artículos por investigador

56% Con participación de TA, alumnos y/o posdocs

científico del IE

97% Del total de Artículos

Colaboraciones internacionales



+21 Actividades de impacto social

4 Premios y distinciones

Proceso participativo

Participación del 57% de la comunidad seminarios institucionales

> Sesiones del Coloquio de otoño

Diversificación v mejoras de espacios (estación de bicicletas, velarias y bancas de iardín)



Boletín informativo 4 números

Graduados (licenciatura y posgrado) 99 Cursos

Participación 76% personal académico

Cursos por académico

0.5

14% Más graduados por investigador Licenciatura 8.0 Posgrado

población atendida (12 personas)



Comunidad estudiantil

+ de 42 actividades de integración





Gestión de 6º aniversario (2da. Certificación)



visitas a la página web





28 actividades



+640 servicios prestados por las Unidades de Apoyo académico



Renovación (3) y creación (1) de Comités y Comisiones institucionales



Objetivo 2025

Fortalecimiento de la Plantilla Académica

> Actualización del Reglamento Interno

> > Revisión y actualización de Normatividad interna necesaria

i GRACIAS!