

RESUMEN DEL PLAN DE TRABAJO
Dirección del Instituto de Ecología (2024-2028)
Ana E. Escalante

En el contexto actual de veloces cambios hay grandes oportunidades para tomar acciones que nos permitan contribuir a un mejor futuro para la comunidad del Instituto de Ecología, la Universidad, el país y el planeta.

La propuesta plantea una reflexión de nuestras labores sustantivas, sin perder de vista nuestra Misión. El objetivo general es ***ampliar el impacto académico del Instituto de Ecología consolidándolo como un líder en ciencia y un actor clave en la atención de problemáticas socio-ambientales, así como sentar las bases estructurales que permitan tal fortalecimiento en el largo plazo, con una estrategia general de trabajo colectivo y colegiado.***

Son cinco ejes rectores, y dos ejes transversales (i) la sostenibilidad y (ii) la igualdad de género y respeto a la diversidad, como parte de una política institucional.

I. LIDERAZGO E IMPACTO CIENTÍFICO. Visión a futuro. Renovación y fortalecimiento de la investigación. La evaluación como un proceso de mejora institucional.

I.1. Planta académica

Diagnóstico. Se ha fortalecido la planta académica con contrataciones y promociones del personal académico lo que se refleja en una planta académica consolidada con un poco más del 50% del personal de investigación mujeres. La planta académica no ha llegado a los niveles previos a la creación del CIECO en 2003. La edad y la antigüedad del personal de investigación indican la necesidad de actualizar e incorporar nuevas líneas de investigación.

Objetivo. Crecer, renovar y fortalecer la planta académica.

Acciones. (i) Revisar las necesidades de fortalecimiento de la planta académica del IE. (ii) Decidir, mediante el Consejo Interno, las necesidades y acciones para el fortalecimiento de la planta académica del IE. (iii) Implementar programas de “mentoría”.

I.1. Impacto científico

Diagnóstico. El IE se ha mantenido como líder nacional y en competencia internacional en materia de publicaciones científicas arbitradas. No obstante, también se observa una relativa estabilidad. Para incrementar el impacto del IE es oportuno desarrollar evaluaciones no estandarizadas y que profundicen en una apreciación cualitativa de la producción científica y su impacto en contribuir a la ciencia y a la Misión del IE, así como al desarrollo de líneas de investigación y carreras académicas.

Objetivo. Aumentar el impacto científico del IE.

Acciones. Analizar indicadores de productividad académica y su calidad e impacto en el Consejo Interno.

II. VIDA ACADÉMICA COMUNITARIA. Diversificación de espacios de interacción académica. Fortalecimiento de cuerpos y vida colegiada.

Diagnóstico. Se han creado y mantenido espacios de interacción académica, pero son insuficientes para enfrentar los desafíos actuales. Por lo tanto, es imperante la necesidad de crear más espacios de interacción que faciliten y fortalezcan la vida académica comunitaria y la vida colegiada.

Objetivo. Promover la interacción académica que favorezca un ambiente colectivo y colegiado.

Acciones. Desarrollar e implementar actividades diversas de interacción académica, con objetivos y productos específicos y revisar las existentes.

III. DOCENCIA Y FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS. *Atención del nivel básico y medio-superior, licenciatura, posgrado y estancias posdoctorales.*

Diagnóstico. Se ha incrementado el número de estudiantes en el IE y mantienen una presencia y representación estudiantil activas. Sin embargo las tasas de graduación y la participación del personal académico en la impartición de cursos podría fortalecerse.

Objetivo. Incrementar y fortalecer la atención del nivel básico y medio superior, licenciatura, posgrado y estancias posdoctorales.

Acciones. (i) Fortalecer el papel de la Coordinación de Docencia y Formación de Recursos Humanos (ii) Atraer cursos de licenciatura a las instalaciones del IE. (iii) Evaluar opciones de financiamiento para mantener y ampliar los programas de becas y el programa ESPORA.

IV. VINCULACIÓN. *Gestión institucional y comunicación para la ampliación del impacto social de la investigación y diversificación de las fuentes de financiamiento. Búsqueda, creación y fortalecimiento de alianzas estratégicas.*

Diagnóstico. En la actualidad se cuenta con la Secretaría Técnica y de Gestión y varias herramientas asociadas que apoyan la vinculación del IE y de su personal académico. Sin embargo, se aprecia la necesidad de fortalecer la Secretaría y aspectos de comunicación y planeación que permitan la diversificación de fuentes de financiamiento y alianzas estratégicas.

Objetivo. Buscar, crear y fortalecer alianzas institucionales estratégicas.

Acciones. (i) Desarrollar estrategias de comunicación interna y al exterior. (ii) Fortalecer la capacidad técnica para la gestión de proyectos en las Jefaturas de Departamentos Académicos, Secretaría Académica, Administrativa y Técnica.

V. GESTIÓN ADMINISTRATIVA E INFRAESTRUCTURA. *Atención oportuna, transparencia y sostenibilidad*

Diagnóstico. Ha habido mejoras en la gestión administrativa en términos de eficiencia financiera, logrando crecimiento en infraestructura. Se cuentan con estrategias de transparencia de información a través de la página web que pueden mejorarse a partir de otros canales de comunicación y fortalecimiento de vida comunitaria. No obstante se identifican oportunidades de mejora administrativa, de comunicación y de infraestructura.

Objetivo. Mejorar la gestión administrativa y de la infraestructura con principios de eficiencia, transparencia y sostenibilidad.

Acciones. (i) Fortalecer las capacidades técnicas del personal administrativo. (ii) Desarrollar sistemas informáticos de administración financiera, académica y escolar. (iii) Generar un proyecto integral de renovación de infraestructura con principios de sostenibilidad y teniendo en cuenta la vida académica comunitaria presencial y remota.

- **ESTRATEGIA TRANSVERSAL DE DESARROLLO INSTITUCIONAL** *Estructura académico/administrativa y revisión normativa para la innovación, igualdad y no violencia.*

Se identifican **oportunidades** para revisar la estructura académico-administrativa, como un apoyo al cumplimiento de los objetivos de incrementar el liderazgo científico del IE y su impacto en la atención de problemáticas socio-ambientales, en correspondencia de los objetivos de los Ejes Rectores y Transversales.